

FAALİYET

VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

RAPORU

2022

Katılmevim

İÇİNDEKİLER

04

YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

06

GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

08

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

10

ETİK İLKELER VE UYUM POLİTİKALARI

12

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

15

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

19

MARKA VE KURUMSAL İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

21

RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI

25

RAKAMLARLA KATILIMEVİM

30

MALİ TABLOLAR

39

ŞUBELERİMİZ

YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

KATILIMEVİM, DEĞERLERİ, PROFESYONEL YÖNETİM SİSTEMİ, ŞUBE AĞI, NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞI, TEKNOLOJİK OLANAKLARI FAALİYETLERİNE YANSITMA BECERİSİ, GÜVEN UNSURU ÜZERİNDEN ŞEKİLLENEN İLETİŞİM YETENEĞİ VE UZUN VADELİ, GERÇEKÇİ PROJEKSİYONLARA DAYANAN STRATEJİK HAREKET GÜCÜ İLE TASARRUF FİNANSMAN SEKTÖRÜNDEKİ FARKLILIĞINI ORTAYA KOYUYOR.





Deneyim, farklı koşullara karşı yenilikçi çözümler ve hizmetler geliştirmenin anahtarıdır. Katilimevim, inşaat sektöründe yaklaşık 40 yıldır varlığını sürdüren bir yapının, günün ihtiyaçları ve toplumumuzun beklentileri doğrultusunda deneyimi değere dönüştürmesinin sonucudur.

Katilimevim, fikir aşamasındayken temel aldığımız birkaç önemli unsur vardı. Birincisi proje bazlı dönemsel faaliyetlerin yerine sürdürülebilir istihdam yaratan bir iş modeli kurulamaktı. İkincisi, o zamana kadar toplumun bize sağladığı gücü yine toplum yararına, insanların umutlarını yakın kılan bir hizmet yaklaşımı geliştirmektir. Böylece hem deneyimlerimizi toplum yararına değerlendirebilecek hem de ev ve otomobil sahibi olma hedefini ulaşılabılır hale getirecektik.

Ülkemizde ve dünyada birçok kez örnekleriyle karşılaştığımız üzere sektörlerde bazı dönemlerde yoğun bir iş potansiyeli oluşur ve yatırımcılar hızla o yöne kanalizasyon olurlar. Rekabet belirli bir noktaya ulaştığında ise yatırımlar yeni rotalara yönlendirilir. Açıkça ifade etmek gerekirse Katilimevim'in kuruluş süreci, tasarruf finansman sektörünün hızlı ivmelenme gösterdiği bir dönemde gerçekleşti. Gelişim hızlıydı ama sektörel çerçeveler net sınırlarla belirlenmemişti. Katilimevim, dönemsel bir iş fırsatını değerlendirmek üzere kurulmadı; sektörde kalıcı olmak ve hatta kısa sürede sektörü temsil eden kurumsal yüzü var etmek amacıyla faaliyetlerine başladı. Bunun için ilk andan itibaren son derece güçlü bir sermaye altyapısını, nitelikli insan

kaynağını, profesyonel yönetim ilkelerini ve fiziki altyapısını şekillendirdi. Bugün geldiğimiz noktada söz konusu öngörülü ve sağlam adımların neticesini görüyoruz; tasarruf finansman sektörünün kurumsal bir yapıya dönüşümünde pay sahibi olmaktan büyük gurur duyuyoruz.

2022 yılı içerisinde çıkan kanun ve kanunun getirdiği ticari/etik ilkeler, Katilimevim'in ilk andan itibaren gözettiği tüm değerlerin sektörün tamamını kapsamını sağladı. Böylece, ancak kanunun şart koştuğu yükümlülükleri yerine getiren şirketler tasarruf finansman sektöründe faaliyetlerine devam edebildi.

Katilimevim, tüm bu gelişmelerin de etkisiyle 2018 yılından itibaren tasarruf finansman sektörüne sunduğu yenilikçi ve güvenilir hizmetlerini başarıyla sürdürüyor. Her geçen gün gelişen müşteri portföyüyle toplumumuzun öteden beri önceliği olan ev ve otomobil sahibi olma beklentisine, bireylerin kendi bütçeleri çerçevesinde hazırladığı alternatiflerle yanıt veriyor. Günümüzün değişken ekonomik koşullarına karşı müşterilerinin birikimlerini koruyabilecekleri esnek ödeme yöntemlerini sunuyor. Toplumun her kesiminin hassasiyetleri doğrultusunda tasarruf finansmanının avantajlarını yansıtıyor.

Katilimevim, 2018 yılından beri taviz vermediği değerleri, profesyonel yönetim sistemi, ülkemizin varlığını sürdür- ren şube ağı, nitelikli insan kaynağı, teknolojik olanakları faaliyetlerine yansıtma becerisi, güven unsuru üzerinden şekillenen iletişim yeteneği ve uzun vadeli, gerçekçi projeksiyonlara dayanan stratejik hareket gücü ile tasarruf finansman sektöründeki farklılığını ortaya koyuyor. Tüm bunların somut verilerle aktarılması amacıyla hazırladığımız Katilimevim Faaliyet Raporu, sektörün, müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve ilgili çevrelerin derinlemesine bilgi sahibi olmasını kolaylaştıracak bir kaynak niteliği taşıyor. İlerleyen yıllarda çok daha büyük başarılarla ve çok daha fazla insanımızın yaşamına dokunma hedefiyle benzer çalışmalarımızı çeşitlendirerek devam ettireceğiz. Bu vesileyle bizlerle birlikte hedeflerine yürüyen müşterilerimize, başarılarımızda büyük katkıları olan çalışanlarımıza ve sektörün tüm değerli temsilcilerine teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,
Yönetim Kurulu Başkanı
Serdar TURHAN

GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

KATILIMEVİM, HER KOŞULDA MÜŞTERİLERİNİN YANINDA YER ALAN, GÜÇLÜ BİR FİNANSAL ALTYAPIYA SAHİP, GELİŞİM VE DEĞİŞİM ODAKLI, GÜVEN VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PARAMETRELERİNDEN TAVİZ VERMEYEN KURUMSAL İLKELERİYLE TASARRUF FİNANSMAN SEKTÖRÜNÜN GELECEĞİNİ TEMSİL EDİYOR.



Girişimler, ekonomik ve toplumsal ihtiyaçlar paralelinde kurgulandığında ve öngörülü bir yaklaşımla hayata geçtiğinde hem ticari hem de insani değer üretir. Bugün tüm toplum kesimlerinin temel önceliği, barınma ihtiyacını karşılamak, bireysel koşullar ölçeğinde ev sahibi olabilmektir. Ev sahibi olmak yalnızca günümüzün değil toplumumuzun gelenekselmiş bir beklentisidir. Bu durumun doğal sonucu olarak ülkemiz konut sektörü ve etrafında şekillenen çok büyük bir ekosisteme sahiptir.

Toplumumuzun öteden beri öncelik sıralamasının en üstünde bulunan bir diğer beklentisi de otomobil sahibi olmaktır. Güncel koşullar itibarıyla Türk otomotiv sanayinin gelişiminde söz konusu beklenti dinamo görevi üstlenmiş, ülkemiz ana ve yan sanayi alanında dünya ölçeğinde bir konuma erişmiştir. Görüldüğü üzere toplumsal beklentilerin ekonomik yansımaları ülkelerin ekonomi politikaları ve sektörleri üzerinde doğrudan etkilidir. Ancak ihtiyaçlara yanıt veren, sürdürülebilir bir sistemin varlığı, yerel ve küresel ekonomik gelişmelerle de doğrudan bağlantılıdır.

Özellikle toplumun alt ve orta gelir gruplarında yer alan bireylerin konut ve vasıta sahibi olabilmeleri genel olarak uzun dönemli birikim ve/veya finansal kredi enstrümanlarıyla kolaylaşabilmektedir. Mevcut ekonomik konjonktür itibarıyla kredi faizlerinin yüksek seyri, bazı toplum kesimlerinin kişisel değerleri itibarıyla faiz yöntemini tercih etme-

mesi, birikim yapmanın güçleşmesi gibi bir dizi nedenden ötürü alternatif finansman yöntemlerine duyulan ihtiyaç kritik hale gelmiştir. Ülkemizde modern ve sürdürülebilir haliyle Katılımevim'in temsil ettiği Tasarruf Finansman ekosistemi, toplumun her kesiminin kendi koşulları doğrultusunda ev ve otomobil sahibi olmasını mümkün hale getirmekte; uzun dönemli, yüksek faizli kredilere alternatif oluşturmakta ve bazı bireysel hassasiyetlere yanıt vermektedir. Tasarruf sahiplerinin bütçeleri oranında birikim yaparak, tercih ettikleri sürelerde ev ve otomobil sahibi olmalarını kolaylaştıran ve mümkün kılan Tasarruf Finansmanı, ilgili kurumlarca yapılan düzenlemeler ve kanunlarla kurumsal bir yapıya evrilmiştir. Bu sayede tasarruf sahiplerini her açıdan koruyan, güven unsurunun tesis edildiği bir ortam hayat bulmuştur.

2018 yılında güçlü bir sermaye altyapısı ile kurulan Katılımevim, aradan geçen sürede ülke çapında şubeleşmesini tamamlamış, insan kaynakları ve teknoloji bakımından sistemini mükemmelleştirmiş, ilgili kanun çerçevesindeki tüm gereklilikleri eksiksiz olarak karşılayan bir tasarruf finansman şirkettir. Kuruluşundan itibaren aradan geçen dört yıllık sürede tamamıyla bilimsel yaklaşımlar ve stratejiler doğrultusunda yapısını kurgulayan Katılımevim, yönetim anlayışını da yine aynı düzlemde profesyonel bakış açısıyla devam ettirmektedir. Katılımevim'in ekonomik ve toplumsal değer üretmek sürdürülebilir bir başarı sağlama hedefi, bugün paylaşmaktan mutluluk duyduğumuz Faaliyet Raporu'na yansıyan verilerle gerçeğe dönüşmüş durumdadır. Raporumuzda tüm iş birimlerimizin yapısı, faaliyet detayları, dönemsel bazda elde edilen rakamlar ve ilerlemeler, şeffaflıkla aktarılmaktadır.

Katılımevim, her koşulda müşterilerinin yanında yer alan, güçlü bir finansal altyapıya sahip, gelişim ve değişim odaklı, güven ve sürdürülebilirlik parametrelerinden taviz vermeyen kurumsal ilkeleriyle Tasarruf finansman sektörünün geleceğini temsil ediyor. Söz konusu temsiliyet yeteneğinden doğan başarının detaylarını Faaliyet Raporumuz vasıtasıyla kamuoyuyla paylaşıyor; ilk günden itibaren birlikte yürüdüğümüz müşterilerimize, çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Saygılarımla,
Genel Müdür
Ahmet ÖZCAN

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

MARKA

VİZYON

Sunduğu ilkeli, yenilikçi, müşteri memnuniyeti esasına dayanan, özgün fonlama modelleriyle Türkiye’de ev veya otomobil almak isteyenlerin ilk aklına gelen firma olmak.

MİSYON

Tasarruf finansman yöntemiyle, üyelerinin ev ve otomobil almak için ayıracakları küçük tasarruflarını bir araya getirerek, güvenli ve kolay bir şekilde gereksinimlerini karşılayan, çalışılacak en iyi kurum olmak.

DEĞERLER

Açıklık ve şeffaflık: Tüm müşteri ve personel iletişiminde, ürün ve uygulamalarında, çalışma metodolojisinde, şeffaf, hesap verebilir, adil ve dürüst olmak.

Müşteri odaklılık: Üyelerine ve diğer iletişiminde olduğu tüm taraflara, gerçekçi, etkin ve uygulanabilir çözümler sunarak, yasal ve ilkesel yükümlülükleri yerine getirmenin yanı sıra yapıcı bir anlayışla, müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamak.

Güvenilirlik: Etik ve dürüst bir faaliyet anlayışı ve taahhütlerini yerine getirerek, Katılımevim’den beklentilere zamanında yanıt vermek, tüm taraflarla güvene dayalı ilişkiler geliştirmek ve her zaman sözlerinin arkasında durmak.

Çevreye duyarlılık ve insana saygı: Sosyal sorumluluk anlayışıyla, tüm ürün ve faaliyetlerinde, içsel ve dışsal kaynaklarını verimli kullanarak emeğe saygılı, insana değer veren, bilgiye önem veren, çevreye karşı duyarlı olan bir şirket olmak.

Tutku ve coşku: Üyelerinin hayatlarını kolaylaştırmanın ve hayallerini gerçekleştirmenin mutluluğuyla her zaman pozitif düşünmek; üyelerini, firmasını ve yaptığı işi severek içindeki heyecanı hep canlı tutmak.

KATILIMEVİM’İN FAALİYET ALANI

Katılımevim tasarruf finansman sektöründe faaliyet göstermekte olan bir şirkettir. Tasarruf finansman şirketleri, sözleşme yaptığı müşterileriyle sözleşme kapsamında ve önceden belirlenmiş koşulların gerçekleşmesi şartıyla, ev veya araç sahibi olmaları için faizsiz finansmanın esaslarına göre finansman kullanmalarını ve biriken tasarrufların yönetimini sağlar.

Katılımevim, tasarruf finansman sözleşmesi kapsamında müşterilerinden faaliyetlerini sürdürebilmek için faiz yerine organizasyon ücreti adında belirli bir miktar ücret alır. Bu ücret faizle kıyaslanamayacak kadar düşük miktardadır. Katılımevim, müşteri grubu ve bireysel müşteri bazında bir tasarruf ve finansman planı düzenler. Grup halinde tasarruf uygulamasında müşterilerin teslimat tarihleri grup için öngörülen toplam vade esas alınarak belirlenir.

Tasarruf finansmanının, finans sektöründen en önemli farkı tasarruf etme şartına bağlı olarak yapılmasıdır. Sektörün bankalardaki kredi sisteminden farkı ise; finans olarak temin edilecek paranın, müşteriye hemen değil, belirli bir sürecinin sonunda verilmesidir.

Tasarruf imkânı bireysel veya grup halinde iki şekilde sunulur. Bireysel tasarruf sisteminde kişilerin sisteme önceden kararlaştırılmış belirli bir vadeye kadar para yatırması, grup halinde tasarrufta ise bireylerin tasarruf edecekleri dönemin değişiklik göstermesi söz konusudur. Grup halindeki tasarruf sisteminde kişilerin ödeme durumuna göre kendisine uygun düşecek grupta 24 ila 240 kişilik gruplarda yer alması, müşterilerin finansman büyüklüğüne uygun düşecek şekilde değişen orantısız ücret tahsil edilmesi ve çekilişte henüz çıkmayan müşterilere diğer gruplardan sağlanan kaynaklarla ödeme yapılması sağlanır.

Sözleşmenin finans sağlama dönemine geçildiğinde ise finans edilen varlık karşılığında henüz ödenmemiş olan kısmı için ipotek veya rehin teminatı alınabilecek bir konut veya taşıt olması gerekir. Ödemenin sona ermesiyle birlikte konut ya da taşıtın ipotegi kaldırılır.

Katılımevim, ev sahibi olmak isteyen herkesin faize, krediye katlanmadan hayalindeki eve kavuşması için çalışır. Müşterilerine sunduğu tasarruf finansman yöntemleri, sade ve anlaşılır iki plandan oluşur. Her iki planda da anapara dışında herhangi bir vade farkı, ek masraf ve faiz ödemesi gibi ek maliyetler yoktur.

ÇEKİLİŞLİ PLAN

Çekilişli Plan’da ödenecek taksit miktarı tamamen müşteri tarafından belirlenir. Katılımevim tasarruf finansman yöntemlerinde anapara dışında herhangi bir vade farkı, ek masraf ve faiz ödemesi gibi ek maliyetler yoktur.

Çekilişli Plan’da 24 kişilik gruplardan 240 kişilik gruplara kadar farklı taksit grupları bulunur. Her ay noter huzurunda yapılan ve canlı yayınlanan çekilişle, müşterilerin ev ve arabalarını teslim alacakları tarihler belirlenir. Çekilişte adı okunmayan müşterilere, bulunduğu grubun toplu teslimat tarihi geldiğinde tasarruf birikimleri ve sözleşme kapsamında taahhüt edilen finansman tutarı geri ödenir.

KİŞİYE ÖZEL PLAN

Kişiyeye Özel Plan’da müşterinin belirleyeceği aylık taksitlerle, teslim tarihi belirlenir. Böylece çekilişe katılmadan ev ya da araç finansmanına belirtilen tarihte sahip olunur.

ETİK İLKELER VE UYUM POLİTİKALARI

Katılımevim ilişkilerinde şeffaf, adil ve hesap verebilir olmayı benimser. Faaliyetlerini yürütürken, ilgili mevzuata, sözleşmesel taahhütlerine uyar ve “etik ilkeleri” çerçevesinde hareket eder. Bu çerçevede, Katılımevim, faaliyet gösterdiği sektörün hızla değişen ihtiyaçları ve beklentilerine yanıt vermek amacıyla BDDK tarafından denetlenen bir şirkettir.

Etik ilkeler ve uyum politikaları kapsamında güncellenen Katılımevim etik ilkeleri; tüm çalışanlarına yol göstermeyi ve rehberlik etmeyi amaçlar. Katılımevim etik ilkelerine uyum, tüm çalışanların görevi olmakla birlikte, üst yönetim de bu konuda liderlik gösterir. Katılımevim etik ilkeleri, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmasının engellenmesi, ekonomik yaptırımlar, gizlilik ve içsel bilgilerin korunması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular başta olmak üzere Katılımevim çalışanları ve paydaşları için kapsamlı bir çerçeve çizer.

Katılımevim adının profesyonellik, dürüstlük ve güvenle anılmasının devamı ve daha ileri noktaya taşınması, tüm Katılımevim çalışanlarının birincil sorumluluğudur.

SÜREÇLER

Katılımevim, süreç verimliliğinde değişimi ve inovasyonu tüm çalışanlarla beraber destekler.

Müşteri isteklerini karşılayacak çıktıların elde edilebilmesi için, girdiler üzerinde katma değer yaratan faaliyetler üreterek süreçlerini devamlı olarak yeniler. Süreçleri iyileştirirken de çalışan odaklı ve müşteri odaklı yönetiminden faydalanır. Katma değer yaratacak süreç faaliyetlerinin belirlenmesi ve bu faaliyetleri iyileştirirken herkesin anlayabileceği sistematik yaklaşımların getirilmesi Katılımevim için önemlidir.

Süreçleri belirlerken ve iyileştirirken çalışanların müşterilere karşı olan sorumluluklarını açıkça ortaya koyar. Süreçleri iyileştirirken, öncelikle gerekli ve gereksiz adımlar tespit eder. İşin daha verimli ve optimize hale getirilmesi için gereksiz adımlar çıkarılarak gerekli adımların desteği sağlanır ve süreç daha sağlıklı bir hale getirilir.

İş süreçlerinin yönetimi, delege edebilme yeteneği sağlar. Yeni gelen çalışana mevcuttaki süreçler, somut bir şekilde belgeler halinde sunulur ve delege etme aksiyonu daha hızlı alınır.

Katılımevim, işi büyütürken aynı zamanda insanların hayatını cesur ve yenilikçi yöntemlerle iyileştiren yeni ürün ve hizmetlerle yeni iş modelleri sunmayı hedefler. Bu kapsamda, inovasyon içeren çalışmalar olacaktır.

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

4 Ekim 2018 tarihinde İstanbul Ümraniye merkezli olarak kurulan Katılımevim'in tescil edilmiş 150 milyon TL tutarında kayıtlı sermayesi bulunur. Bu sermaye, her biri bir TL nominal değere sahip toplam 150 milyon adet nama yazılı paydan oluşur.

Şirkette gerçek kişi nihai hâkim pay sahibi Serdar Turhan'dır ve şirket hisselerinin (payların) tamamı nama yazılıdır. 31.12.2022 tarihi itibarıyla şirketin çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
Serdar TURHAN	120.000.000	80%	Nama	120.000.000 TL
Ömer BURKAY	30.000.000	20%	Nama	30.000.000 TL
Toplam	150.000.000	100,00%		150.000.000 TL

YÖNETİM KURULU

Adı ve Soyadı	Görevi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
Serdar TURHAN	Yönetim Kurulu Üyesi Başkan	3 Yıl / Yaklaşık 2 Yıl 8 Ay
Ömer BURKAY	Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl / Yaklaşık 2 Yıl 8 Ay
Ahmet ÖZCAN	Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür	3 Yıl / Yaklaşık 2 Yıl 8 Ay
Hayri Gökhan ALPMAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl / Yaklaşık 2 Yıl 8 Ay
Osman İlker SAVURAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl / Yaklaşık 2 Yıl 8 Ay

Şirket'in yönetim kurulu üyeleri 03.01.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında 3 yıllığına görev yapmak üzere seçilmiştir.

Şirketin Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu takip eder; aldığı stratejik kararlarla şirketin risk, büyüme ve getirilerini dikkate alır ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirketi idare ve temsil eder.

YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ

Serdar TURHAN - Yönetim Kurulu Üyesi Başkan

Lisans eğitimini 2008-2012 yılları arasında Anadolu Üniversitesi İktisat Bölümü'nde tamamlayan Serdar Turhan, iş hayatına 2010 yılında inşaat sektöründe başlamıştır. Turyapı Grup İnşaat Taahhüt Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. bünyesinde genel müdür olarak çalışmış ve 2015 yılı itibarıyla, Miem Yapı İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde Yönetim Kurulu başkanı görevini icra etmiştir. Geline aşamada 2018 yılında kurucu ortak sıfatıyla bünyesinde bulunduğu Şirket'te yönetim kurulu başkanı görevini yürütmektedir.

Ömer BURKAY- Yönetim Kurulu Üyesi

Ömer Burkay, 2002-2006 yılları arasında Mersin Üniversitesi İktisat Bölümü'nü ve 2012-2014 yılları arasında Anadolu Üniversitesi Adalet Bölümü'nü tamamlamıştır. Serbest muhasebeci mali müşavir olan Ömer Burkay, aynı zamanda Toplu konut inşaatları taahhüt işleri Lojistik ve Gayrimenkul sektöründeki grup firmaları ile ticari faaliyetlerini devam ettirmektedir. Bununla birlikte Şirket bünyesinde de yönetim kurulu başkan yardımcısı görevini yürütmektedir.

Ahmet Özcan - Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür

Ahmet Özcan, lisans eğitimini 1999 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. İş hayatına Yapı Kredi Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda başlamış ve sırasıyla kıdemli müfettiş, şube müdürü ve iç denetim müdürü görevlerini yürütmüştür. 2015 yılı itibarıyla Eminevim Emin Otomotiv İletişim Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde sırasıyla finans direktörü ve iş geliştirme ve pazarlama direktörü görevlerinde bulunan Ahmet Özcan, güncel durumda Şirket'te genel müdür ve yönetim kurulu üyesi görevlerini icra etmektedir.

Hayri Gökhan ALPMAN - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Hayri Gökhan Alpmann, 1990 yılında Saint Benoit Koleji'nden mezun olmuştur. 1996 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nü tamamlamıştır. Harvard Üniversitesi'nde lisans üstü eğitim aldıktan sonra Marmara Üniversitesi'nde Sermaye Piyasaları ve Borsa Yüksek lisansı yapmıştır. Doktorasını 2022 yılında Medipol Üniversitesi'nde Strateji ve Yönetim alanında yapmıştır. İş hayatına 1996 yılında Deloitte Türkiye'de denetçi olarak başlamış ve sırası ile müdür yardımcısı, müdür, genel müdür yardımcısı ve genel müdür/CEO olarak görev almıştır. 2018 yılından itibaren Eurasia Invest'te kurucu ve yönetici ortak olarak iş hayatına devam etmektedir.

Osman İlker Savuran - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Osman İlker Savuran, 1996 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini 2008 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Gayrimenkul geliştirme üzerine tamamlamıştır. Ayrıca Kemerburgaz Üniversitesi'nde Hukuk Bölümü'nü tamamlamış olup doktorasına İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde devam etmektedir. İş hayatına 1997 yılında Hazine Müsteşarlığı'nda uzman yardımcısı olarak başlamış olup 1999 yılında SPK'da denetçi olarak görevine devam etmiştir. Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nde genel sekreter yardımcısı olarak çalışırken ilgili iş yerinden ayrılmıştır. Güncel durumda İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de genel müdür yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Adı ve Soyadı	Görevi
Ahmet ÖZCAN	Genel Müdür
Ali ŞENTÜRK	Satış Direktörü 1 (İstanbul Şubeleri) (Genel Müdür Vekili)
Hüseyin İLGÜ	Satış Direktörü 2 (Anadolu Şubeleri)
Niyazi DERİNDAG	İç Denetim Direktörü
Selman ÇAKIR	Finans Direktörü
Seçil YÜZÜK	Bilgi Teknolojileri Direktörü
Mustafa AKKAŞ	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürü
Ali KARAKOÇ	Muhasebe Müdürü
Fatih PASLI	Operasyon ve Risk İzleme Müdürü
Mesut AYDIN	Risk Müdürü
Nurdan MERCAN	Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Uğur YÜRÜR	Tahsisat Müdürü

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 03.01.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında 3 yıllığına görev yapmak üzere seçilmiş beş üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Bunu yaparken de şirketin uzun vadeli çıkarları göz önünde bulundurulur. Yönetim Kurulu'nun, ihtiyaç halinde ve yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu Kararları Türkçe olarak alınır. Şirketin 2022 yılı 12 aylık döneminde 52 adet yönetim kurulu kararı alındı.

Bir yönetim kurulu üyesinin komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir yönetim kurulu üyesi, birden fazla komitede üye olabilir.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Katılımevim, rekabet gücünü artırmak, kaliteli hizmet anlayışıyla sektördeki lider konumuna gelmek, sürdürmek ve “Sınırsız Şekillendirme” vizyonu ile şirketini geleceğe taşımak için İnsan Kaynakları Yönetimi’ni iş stratejilerinin odağında konular. Tüm insan kaynakları (İK) uygulamalarını birbirine bağlı, bütünlük bir sistemde yönetmeyi, geleceğe yönelik taahhüt ve hedefleriyle fırsat eşitliği ve çeşitlilik alanında öncülük etmeyi hedefler. Ayrıca yeni nesil kuşaklar için iş sürekliliğini sürdürülebilir kılmak üzere çalışmalar yapmayı amaçlar; gerekli bilgi ve yetkinliğe sahip bağlılığı yüksek çalışanlardan oluşan bir topluluk olma hedefiyle hareket eder. Çalışanlarını ön planda tutan ve onları kariyerleri boyunca destekleyen Katılımevim, çalışanlarının potansiyellerini üst seviye de kullanabilecekleri iş ortamları oluşturmayı hedefler. Oluşturulan iş ortağı yapısı sayesinde şirket çalışanları ile şirketle tanışma süreçlerinden itibaren birebir iletişim ve temas sağlanır. İş süreçleri, eşgüdüm halinde ilerletilir, hizmetin arka planında çalışanların gelişim ve motivasyonları desteklenerek iletişim ve paylaşım artırılır. Nihai olarak ise ‘mutlu çalışan, mutlu müşteri’ yaklaşımı, hizmetin kalitesine yansıtılarak bu doğrultuda ilerlenmesi sağlanır.

İnsanı merkeze alarak gerçekleştirilen dönüşümle çalışan deneyimine odaklanır; eşitlik, dayanışma, çağdaşlık ve yaşam boyu gelişim değerlerinin üzerine inşa edilen yenilikçi bir insan kaynakları perspektifiyle hareket eder.

Katılımevim’de GELECEK

Faizsiz finansman işinin dijital dönüşümü, teknolojik gelişmeler ve çalışanlarımızın beklentilerinin hızla değişmesiyle birlikte iş yapış şekilleri benzersiz bir dönüşüm geçirir. Katılımevim çalışma arkadaşları için daha dinamik, esnek ve çevik iş ortamları yaratmak üzere ‘Faizsiz finansman işinin çalışma modelleri’ üzerinde projelerini her geçen gün geliştirerek devreye alır. Gelişim fırsatlarından performans yönetimine kadar tüm süreçleri faizsiz finansman modellerinin ihtiyaçlarına uygun olacak şekilde yeniler.

Katılımevim’de EŞİTLİK

Katılımevim, hiçbir fark gözetmeksizin tüm çalışanlarının ihtiyaçlarına uygun iş ortamları oluşturmak için çalışır. Kadın-erkek, ofis çalışanı-saha çalışanı, mevki, unvan, deneyim, yaş fark etmeksizin; merkez ofiste, tüm şubelerinde ve çağrı merkezinde görev yapan çalışanlarına eşit fırsatlar sağlar. Çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel veya benzeri nedenlerden kaynaklanabilecek hiçbir ayrımcılığa müsaade etmez.

Katılımevim gücünü farklı özelliklere ve yetkinliklere sahip nitelikli çalışanlarından aldığına inanır. Katılımevim 2022 yılsonu itibarıyla 765 kişiye istihdam sağlar. Çalışanlarının yüzde 42’si ve yöneticilerinin yüzde 23’ü kadınlardan oluşur. Çalışanların cinsiyetlerinden bağımsız şekilde ev ve aile hayatlarındaki sorumlulukları konusunda rol almalarını teşvik eder; özellikle kadınların doğum izni sonrasında işe dönüşlerini kolaylaştırır.

Katılımevim, engelli çalışanların koşullarına uygun fiziksel imkânlar sağlar ve belirli aralıklarla bunları gözden geçirerek gerekli düzenlemeleri yapar. Katılımevim bünyesindeki tüm çalışanların yüzde 3’ünü engelli çalışanlar oluşturur.

Katılımevim’de GELİŞİM

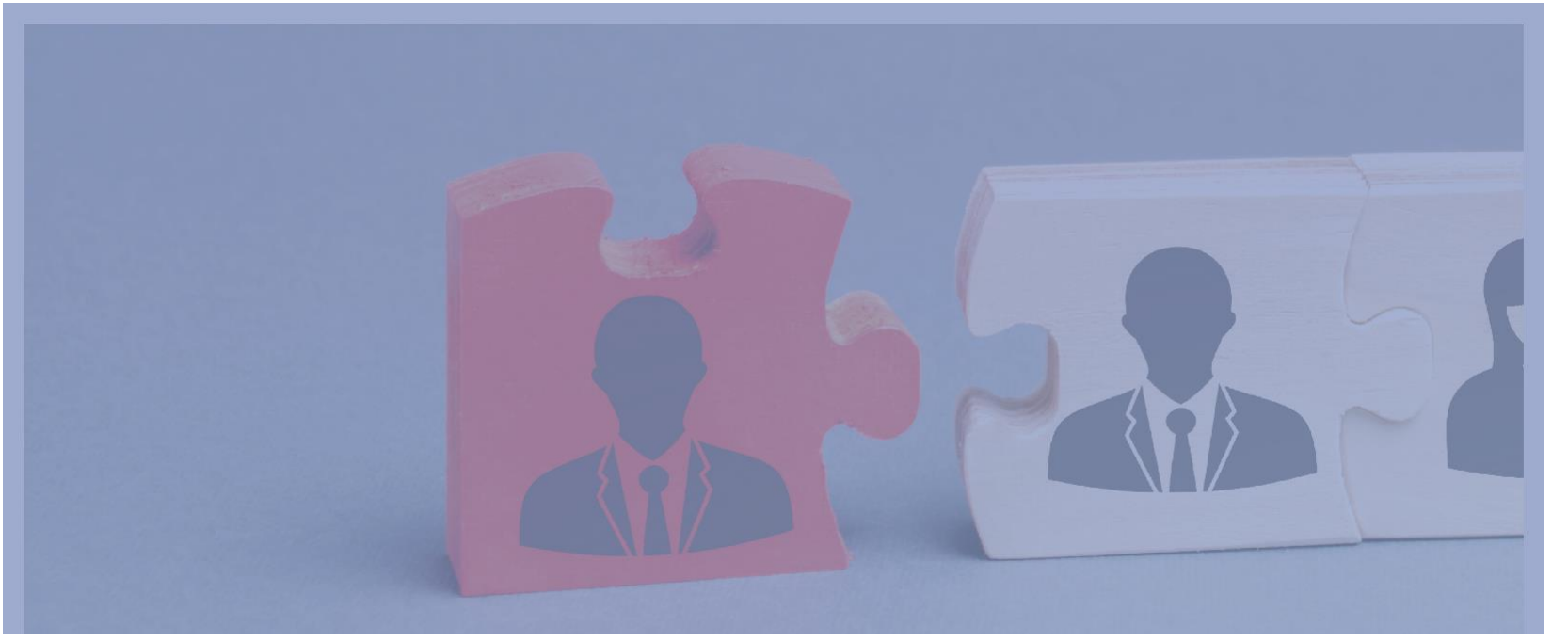
Sektördeki çok yönlü yetenekleri Katılımevim’e katmak; “Toplumsal potansiyelin gelişimini sağlamak ve toplumsal duyarlılık bilincini gelecek nesillere aktarmak için özgün, yenilikçi ve kalıcı değerler oluşturarak insanların hayatında fark yaratmak” doğrultusunda gelişimlerine destek vermek, Katılımevim’in önceliğidir. Çalışma arkadaşlarına her gün değişen iş koşullarında başarılı olmaları için en uygun ortamı sunmaya odaklanan Katılımevim, sürekli gelişimi, şirketi geleceğe taşıyacak olan büyük bir güç olarak görür; çalışanlarına yarının dünyasında ihtiyaç duyacakları bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandırmak için çalışır.

Katılımevim’de YETENEK ve KARIYER YÖNETİMİ

Katılımevim genç yeteneklere iş dünyasında alan tanınmasını önemser. Bu doğrultuda, gençleri bünyesine katmak için çalışmalar yürütür. Çalışanlarının yaklaşık yüzde 60’ı Y kuşağından, yüzde 40’ı Z kuşağından oluşur.

“İlk Kademe Liderlik Programı”, çalışanların gelişimine olan faydalarını daha net ortaya koyar ve sürekliliğin sağlandığı bir plan sunar. Bu model, bir çalışanın işini yürütürken bağlılıkla şirkete yüksek katkı sağlayan işler yapmaya devam etmesini ve bunu yaparken de bilgi birikimini artırıp kariyerinde ilerlemesini sağlar. Model sürekli öğrenme kültürünü destekler ve yeni deneyimler kazandırarak çalışanları geliştirmeyi amaçlar.

Firma içi deneyimi zenginleştirmeyi ve gelişimi desteklemeyi amaçlayan “Usta-Çırak Projesi”, çalışanların kişisel hedefleri doğrultusunda kariyer gelişimlerini planlamalarına olanak sağlar. Bu sistem, sahip olunan uzmanlık alanlarında ilerlemeyi ve yeni kariyer hareketlerinin açık ve şeffaf bir şekilde paylaşımını da mümkün kılar.



Katılmevim, “Yeni Neslin Katılmevim Vizyonuyla Yetenek Yönetimi” kapsamında, yeni yetenekleri kazanma, çalışanların kariyer gelişimlerini teşvik etme, mevcut yetenekleri geliştirme ve yüksek performansı ödüllendirerek çalışan bağlılığını artırma üzerine faaliyetler yürütür. Bunun yanı sıra, hedef odaklı bir performans kültürünü bütün Katılmevim’de yaymak amacıyla performans yönetimi gerçekleştirir ve her kademeden çalışanın üstün performansının ödüllendirilmesini sağlar. Bütün bu uygulamalar sayesinde, performansı sürekli geliştirirken çalışanların Katılmevim’de bağlılıklarını artırmayı hedefler

Katılmevim’de Z KUŞAĞI KARIYER YÖNETİMİ

Katılmevim, yeni yetenekleri kazanma çalışmaları kapsamında, Z Kuşağı Kariyer Deneyimi Programı projesini 2021 yılında hayata geçirdi. Üniversite 3’üncü ve 4’üncü sınıf öğrencilerin gelişimini hedefleyen bu programda Türkiye’nin birçok ilinden 100’de fazla öğrenciyle hem yüz yüze hem de dijital gelişim programları düzenledi. Yine çalışanlarıyla ilgili 2022 yılında planladığı, çalışanlarının gelişimini desteklemek için “Re-Jenerasyon” programını hayata geçiriyor. Y ve Z jenerasyonu ile önceki kuşak yöneticileri bir araya getiren, bilgi paylaşımlarıyla sinerji yaratmayı hedefleyen bir fikir değiş-tokuş projesidir. Yaş ve kıdem olarak daha genç kişilerin iş hayatında tecrübeli profesyonellere yeni neslin beklentileri, tecrübe ve istekleri konusunda yol arkadaşlığı yapmasıdır. Kısacası Katılmevim, geleceğe daha sağlam adımlarla ilerleyebilmeyi, güçlenmeyi ve yenilenmeyi hedefler. Çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek üzere yapılan bir başka çalışma ise Katılmevim Kariyer Uygulaması.Şirketin bünyesindeki açık pozisyonları öncelikle çalışanlarıyla paylaşan Katılmevim, duyuru, başvuru ve aday önerme süreçlerinin tamamını Katılmevim İnsan Kaynakları Kariyer Portalı’nda devam ettirir. Çalışanları istediği takdirde farklı birimlerde deneyim elde etmeleri için fırsatlar yaratır. Katılmevim Liderlik Modeli ile yeni neslin Katılmevim çalı-

şan vizyonunu oluşturan yetkinlik modelini ve bu yetkinlikleri sergilemek için sahip olunması beklenen kişilik özellikleri, güdüler ve deneyimleri bütünsel olarak ortaya koyar. Bu doğrultuda, şirket genelinde çalışanların potansiyellerini ve daha üst liderlik rollerine hazır olma durumlarını daha doğru bir şekilde tespit etmeyi; çalışanların kariyer planlamaları ve gelişimlerini rasyonel kriterlerle desteklemeyi hedefler.

Katılmevim’de EĞİTİM

Katılmevim Akademi, eğitim düzeyi yüksek, yeniliklere açık, enerjik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli bulunan, takım çalışması yapabilen insan gücünü şirket bünyesine kazandırmak üzere çalışmalarını sürdürür. Bu amaçla, topluma karşı sorumlu, ahlaki değerlere saygılı, çağdaş, koşulsuz müşteri memnuniyeti felsefesini özümseyen, sürekli gelişimi benimseyen çalışanlara farklı vizyon, beceri ve teknik bilgi kazandırmak için kapsamlı bir program uygular. Katılmevim Akademi, zamana karşı yarışan ve daima kazanmayı hedefleyen şirketin en değerli kaynağı olan yüksek nitelikli çalışanlarının değişime her an hazır olmalarını sağlarken; bilgi, beceri, potansiyel ve performanslarını devamlı geliştirerek kişisel hedeflerinin örgütsel hedeflerle doruk noktasında birleşmesini mümkün kılar. Amaç, Katılmevim’in başarısının ve gelişiminin sürekliliğiyle daha iyi hizmet vermesini sağlamak. Katılmevim bunuda ancak çalışanlarıyla gerçekleştirebileceğinin bilincinde. Çalışanlarını eğitim programları, etkin performans ve ödüllendirme sistemleriyle geliştirmeyi hedefler. Nitelikli insan kaynağıyla başarı ve gelişimin sağlanacağını bilincinde olan Katılmevim, İnsan Kaynakları Yönetimi’nin önemine inanır.



Bu çalışmada çalışanların varsa sıkıntılarını tespit etmeye çalışır, ortaya çıkan eksiklikleri gidermek için aksiyon planları oluşturur ve hayata geçirir. Bu da çalışan memnuniyetini artırır.

Her yıl yapılan toplantılarda, tüm yönetim kademesiyle genellikle İstanbul dışında bir araya gelinir, şirketin faaliyet sonuçları paylaşılır, karşılıklı olarak beklentiler ve mesajlar iletilir. Bu toplantı her yıl bir tema başlığı altında gerçekleştirilir. Bu yılki tema; “Zirvenin Yıldızları” idi. Aslında amaç, çalışanın mutlu olmasını sağlamak. Çünkü çalışanın mutlu etmeyen bir şirketin müşterisini mutlu etmesi söz konusu dahi olamaz. Özellikle Katılımevim gibi Tasarruf Finans sektöründe faaliyet gösteren şirketler için bu daha da önemlidir. Bu durumda mutsuz bir çalışan demek onlarca mutsuz müşteri demektir.

Katılımevim’de ADAY DENEYİMİ

Katılımevim, iş başvurusu yapan her adayı bu ailenin bir parçası olarak kabul eder, hiçbir ayrım gözetmeksizin eşit ve adil değerlendirme süreçlerine tabi tutar. Başvuran her adayı, sürecin her aşamasında mutlaka bilgilendirir, sürece dair tüm soru ve talepleri özgürce paylaşması yönünde destekler ve adaylara açık, net ve anlaşılır geri bildirimler verir. Tüm işe alım süreçlerinin sadece gerekli yetkinliğe sahip kişiler tarafından yönetilmesini sağlayan Katılımevim, işe alım süreçlerini kalite odaklı ve objektif yöntemlerle yürütür.

Katılımevim’de ORYANTASYON DENEYİMİ

İşe alım süreçleri tamamlandıktan sonra başlayan oryantasyon programıyla Katılımevim’e yeni katılan çalışanların daha konforlu bir geçiş süreci yaşamaları sağlanır. Tüm oryantasyon süreçleri, dijital platformda yürütülerek homojen bir uygulama sunulur. Aynı zamanda şirkete katılan yeni

çalışma arkadaşları işe başlarken ihtiyaç duyacakları ofis malzemelerini ve benzeri iletişim ihtiyaçlarını bu platform üzerinden yürütmeleri sağlanır; zaman ve enerjinin verimli kullanılması amaçlanır.

Katılımevim’de ÇALIŞAN KADINLARIN DESTEKLENMESİ

Katılımevim tüm bireylerin fırsatlardan eşit yararlandığı, kapsayıcı bir ekonominin daha verimli olacağı ve daha hızlı büyüyeceği anlayışıyla kadın istihdamını ve ekonomik yaşama aktif katılımını destekler. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama taahhüdü hem genel müdürlükte hem de şubelerde herkes için yararlı olacak bir kalkınma sağlanabilmesi anlamına gelir.

Katılımevim’de GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI

Katılımevim, çalışan sağlığı ve güvenliğini, çalışma yaşamının ve kurum içi kültürünün doğal bir parçası olarak benimser; bu kültürün sürekli geliştirilmesini hedefler. Çalışan sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarını; ilgili mevzuata, yükümlülüklerle ve standartlara uygun olarak yerine getirir. Çalışan sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak tüm çalışanlara işe girişlerinde eğitim verir, çalıştıkları süre boyunca belirli dönemlerde eğitimleri yeniler.

Katılımevim’de ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ

Sektöre yüksek nitelikli iş gücünün kazandırılmasını hedefleyen Katılımevim bu doğrultuda, üniversiteler ile olan iş birliklerine büyük önem verir. Hedef ve lokasyon bazlı üniversitelere ulaşarak üniversite ilişkilerinin artırılması hedefler. Yürütülen projeler kapsamında pek çok üniversite ile projeleri konusunda iş birlikleri devam ediyor.

MARKA VE KURUMSAL İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

Katılmevim'in vizyonu ve misyonu doğrultusunda iletişim çalışmalarını bir bütün halinde üstlenen Pazarlama ve Kurumsal İletişim Departmanı, şirketin dışarıya açılan yüzü olarak çok kanallı ve profesyonel bir yaklaşımla faaliyetlerini devam ettirir. Katılmevim'in kurum kültürü ekosistemi içerisinde yaratıcılık, çok yönlü efektif iletişim, müşteri odaklılık, güven, yenilikçilik gibi kritik unsurları temel alan Kurumsal İletişim Departmanı, faaliyetlerini periyodik olarak gerçekleştirilen dönemsel planlamalarla hayata geçirir. Her bir projenin tüm süreçleri, değişen ve yeni ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda esnek bir anlayışla geliştiriliyor.

MARKA STRATEJİSİ

Katılmevim, marka ve kurumsal iletişim çalışmalarını müşteriyle kurduğu bağ kapsamında gerçek ihtiyaçlar üzerinden şekillendirir. Katılmevim'in kurum kimliği yapısının temelinde, kurum kültürünün "sağlam olması" yer alır. Şirketin hedefleri ve faaliyetleri itibarıyla aktarmak istediği mesajlar, titiz değerlendirmelerle belirlenen Marka Yüzü ile temsil edilir.

TASARRUF AİLEM DERGİSİ

Katılmevim'in kurumsal iletişim çalışmaları içerisinde ayrı bir yeri olan; müşteri, çalışan ve diğer paydaşlarla doğrudan iletişim kurma ve mesajları aktarma olanağı sunan Tasarruf Ailem Dergisi, son derece katılımcı ve rafine içeriğiyle kurumsal yayıncılığa yenilikçi bir boyut kazandırır. Müşteri ve çalışan sadakati kurma, yeni gelişmeler ve kampanyalar hakkında detaylı aktarım sağlama, kurum kültürünü, hedefleri ve mevcut durum hakkındaki değerlendirmeleri aktaran Tasarruf Ailem Dergisi, yılda dört kez basılır.

Tüm Türkiye'deki şubelere, paydaşlara, müşterilere ve ilgili çevrelere ulaştırılan Tasarruf Ailem Dergisi, içerik ve tasarım yaklaşımı olarak profesyonel bir anlayışla hazırlanır. Katılmevim ile ev ya da araba sahibi olan müşterilerin mesajlarına kapsamlı şekilde yer verilen Tasarruf Ailem Dergisi'nde ayrıca, gittikçe büyüyen insan kaynakları içerisinde farklı zenginlikler de aktarılır. Röportajlar, müşteri buluşmaları, araştırma yazıları, yaşama ve ev hayatına dair ilgi çekici konularla farklılaşan dergi, Katılmevim'in kurumsal iletişimdeki hassasiyetlerinin ve verdiği değerini güçlü bir yansıması olarak yayın hayatına devam eder.

DİJİTAL KANALLAR VE SOSYAL MEDYA

İletişim kanallarını en verimli şekilde kullanma ve var olma misyonunu doğru şekilde hayata geçirme üzere ne son derece dinamik bir yapıya sahip olan Kurumsal İletişim Departmanı, sosyal medya hesaplarının içerik/

tasarım yönetimi, görsel ve işitsel kanallarının efektif biçimde değerlendirilmesi gibi faaliyetleri aylık ve dönemsel belirlenen stratejiler doğrultusunda sürdürür. Bu çalışmalar da dahil olmak üzere Kurumsal İletişim Departmanının görev ve sorumlulukları içerisinde yer alan tüm faaliyetlerin somut çıktıları titizlikle analiz edilir ve ihtiyaçlar doğrultusunda gereken iyileştirmeler periyodik olarak yapılır.



RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI

RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI

Katılımevim’de olası riskler, şirketin her seviyesinde ve biriminde hesaplanarak yönetilir.

Kurumsal Risk Yönetimi; kurumların değer üretirken, korunurken ve kazanırken karşılaşılabilecekleri riskleri yönetmek amacıyla, şirket stratejileriyle bütünleştirdikleri kültür, yetenek ve uygulamaları içerir. Katılımevim, Kurumsal Risk Yönetimi ile ilgili olarak risk yönetimi prosedürünü oluşturarak organizasyon içinde işler hale getirir. İlgili standart her yıl gözden geçirilir. Şirket standardı, aşağıda belirtilen konularda şirket uygulamalarını tarif eder ve güvence altına alır.

Şirketin likidite düzeyini ölçümlemek için oluşturulan kontrol modeli, likidite düzeyi mevcut durum ve 10 yıllık vade dilimini kapsar. Modelde reel likidite düzeyi ve geleceğe yönelik bilimsel tahmin sonuçları üretilerek likidite düzeyi takip edilir. Yapılan değerlendirmede şirketin, likidite yönetimi uygulamalarını etkin bir şekilde sürdürülebileceği görülür.

Likidite düzeyi, müşteri, çekiliş grubu ve şirketin toplam likidite düzeyi bazında olmak üzere ayrı ayrı hesaplanır. İleriye yönelik likidite riskinin oluşması halinde alınacak stratejik kararları (hedef dağılımı, grup dağılımı, büyüme oranları vs) besleyecek yapı bu modelde kurgulanır.

KATILIMEVİM RİSK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI VE KONUMLANDIRMASI

- ▲ Risk yönetimi sürecinin yönetimi ve görevle sorumlulukların belirlenmesi.
- ▲ Risklerin tanımlanması ve tespit edilmesi.
- ▲ Risklerin değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi.
- ▲ Risk yönetimi aksiyon planlarının oluşturulması.
- ▲ Risklerin erken saptanması sistemlerinin kurulması.
- ▲ Risklerin izlenmesi ve raporlanması.
- ▲ Risk bilinci kültürünün oluşturulması ve risk iletişimi.

Katılımevim’in finansal olan veya olmayan (operasyonel, itibari, hukuki, çevresel, personele ilişkin) tüm riskleri, standarda uygun olarak önceliklendirilir. Katılımevim’in maruz kalabileceği önemli risklere ilişkin göstergelerin erkenden saptanabilmesi için gerekli önlemler ve aksiyonlar sürekli olarak takip edilir. Bu çerçevede Risk Yönetim Komitesi ayda bir defa toplanır.

Risk Yönetim Komitesi Üyeleri	Görevleri
Serdar TURHAN	Başkan
Ahmet ÖZCAN	Üye
Mesut AYDIN	Üye

RİSK TÜRLERİ İTİBARIYLA UYGULANAN RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Finansal Riskler, şirketin sermaye yönetimindeki amacı; gelir getiren bir işletme olarak devamlılığını sağlamak, hissedarların faydasını gözetmek, aynı zamanda sermayenin maliyetini azaltmak için en verimli sermaye yapısının sürekliliğini sağlar. Kurum, yükümlülükleri nedeniyle piyasa riski, kredi riski, operasyonel risk, yasal risk ve stratejik riskler gibi risk türlerini hayata geçirdiği politikalarla sürekli olarak izler.

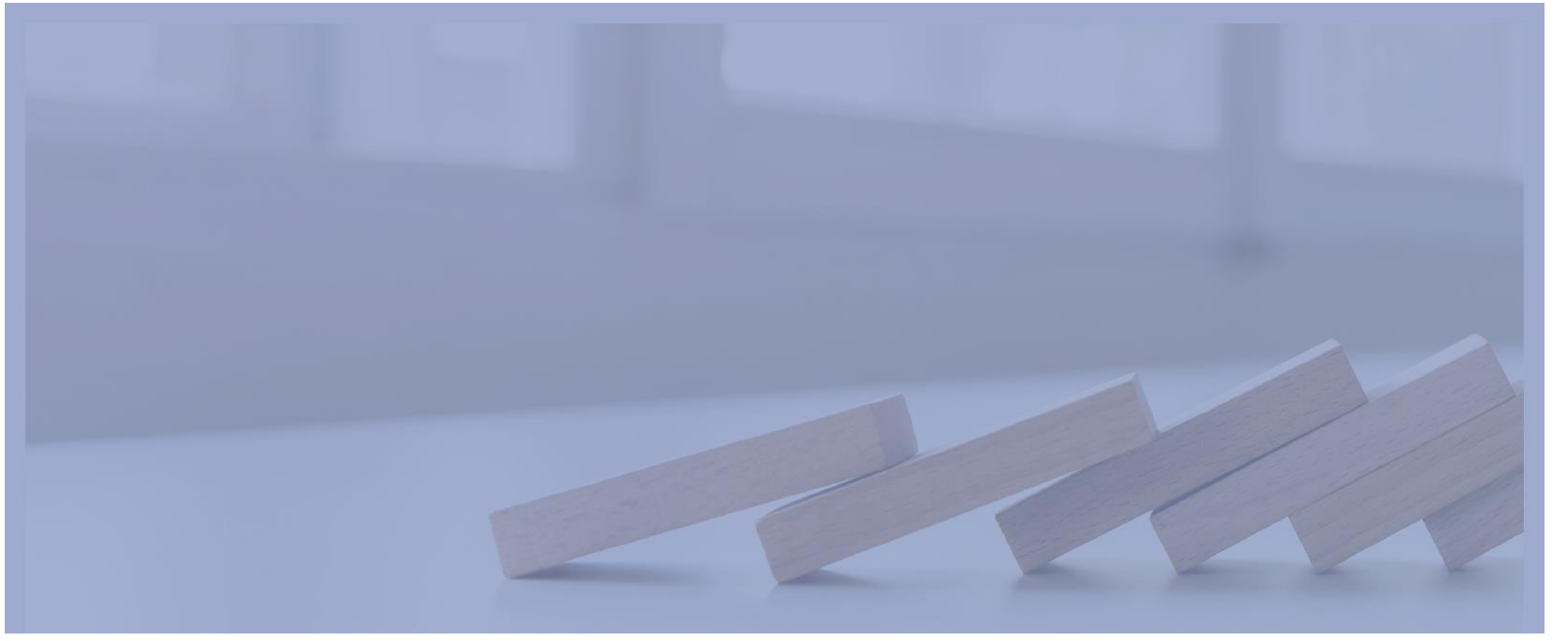
Piyasa Riski yönetiminin temel prensibi, uyumlu bir aktif/pasif yapısı oluşturmak ve farkların giderilmesi yönünde koruma sağlamak şeklinde tanımlanır. Piyasa riskine ilişkin olarak risklerin minimize edilmesi hedeflenirken belirlenen riskler, Yönetim Kurulu’nca değerlendirilir.

Kredi Riski, tahsisat ve diğer alacakların borçluları en az yılda bir kez olmak üzere Tahsisat Müdürlüğü tarafından yeniden değerlendirmeye tabi tutulur. Tahsisat faaliyetleri iş birimlerinden bağımsız olarak iç kontrol birimi tarafından da tespit edici kontrollere tabi şekilde değerlendirilir.

Operasyonel Risk, yetersiz veya elverişsiz iç süreçler, insan veya sistem hatasıyla dışsal olaylar karşısında maruz kalınan dolaylı ve dolaysız kayıpları ifade eder.

▲ Tüm iş süreçlerinde karşılaşılabilecek operasyonel riskler, insan hatası, sistem hatası ve yetersiz kontrol ve iş süreçlerinden kaynaklanır. Operasyonel riskler, faaliyetlerde yaşanan hata ve ihmallerle iç ve dış dolandırıcılıkları ve doğal felaketleri kapsar.

▲ Katılımevim, operasyonel riskleri kontrol altında tutmak ve minimize etmek için detaylı prosedürlere dayanan risk yönetimi ve iç kontrol uygulamalarını gerçekleştirir. Risk yönetimi politikaları ve iş sürekliliği prosedürlerine ilişkin tüm dokümanlar sürekli olarak güncellenir.



Yasal Risk ile kurumun faaliyet gösterdiği alanlarda kanun ve düzenlemelere uygun hareket edilmesi, yasal yükümlülüklerle uygun olarak yasal risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve kontrol edilmesi sağlanır. Kurum stratejisinin yasal risklere uyumunun gözetilmesi ve kurum çalışanları, müşterileri ve kurum arasındaki tüm ilişkilerin bahse konu yasal çerçeve içerisinde mevzuat yükümlülüklerine uyumlu olması ve gerekli gözetim faaliyetlerinin hukuk müşavirliği ve iç denetim birimi koordinasyonunda yürütülmesiyle sağlanır.

Stratejik Risk'i diğer risklerden (yasal risk, kredi riski, piyasa riski, vb.) ayıran temel özelliği, kurumun genel stratejisinin yanlış belirlenmesi ve yönetsel hatalardan oluşabilecek finansal kayıpları önlemek olduğundan, strateji riskinin göz önüne alınması tüm departmanların temel sorumlulukları arasında yer alır.

Yükümlülükler (suç gelirlerinin ve terörün finansmanının önlenmesi, kişisel verilerin korunması, bilgi güvenliği, yolsuzlukla mücadele ve yaptırımlar, etik kurallarımız vb.) ile ilgili çalışanlara eğitimler verilerek şirketin yükümlülüklerine yönelik değişikliklere adapte olması sağlanır ve bu sayede mevzuat riskini en aza indirme konusunda aktif bir yaklaşım sergilenir.

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

İç denetim faaliyetleri; şirket faaliyetlerinin, ilgili mevzuata ve belirlenmiş olan şirket içi strateji, politika ve hedeflere uygun olarak yürütülmesi, ayrıca şirketin iç kontrol ve risk yönetim sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği konularında Yönetim Kurulu'na güvence sağlamak amacıyla, İç Denetim Birimi tarafından yerine getirilir. İç Denetim Birimi, doğru-

dan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdürür. İç Denetim Birimi, 2022 yılında, şirket faaliyetlerinin yasal düzenlemeler, mevzuat hükümleri ve şirket içi yönetmeliklerine uygun yürütüldüğü hususundaki sorumlulukları objektif ve bağımsız bir şekilde yerine getirdi. Denetim raporlarında tespit edilen hususlara yönelik alınan aksiyonlar, yıl boyunca düzenli olarak takip edilir. Bununla birlikte, gerekli görülen durumlarda vaka bazında özel inceleme ve soruşturmalar yapılır. Denetim faaliyetlerinin icrasının Uluslararası İç Denetim Enstitüsü (IIA) tarafından belirlenmiş olan İç Denetim Standartları'na uygun şekilde yerine getirilmesi amaçlanır. İç denetim faaliyetleri, bir birim direktörü ve bir de denetim uzmanı tarafından gerçekleştirilir.

MASAK Uyum Görevi de, İç Denetim Müdürlüğü ve Hukuk Müşavirliği tarafından yürütülür. Uyum faaliyetleri, şirket faaliyetlerinin, ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmesi konularında Yönetim Kurulu'na güvence sağlamak amacıyla, devam ettirilir. Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesine ilişkin faaliyetleri yürütmek ile ilgili olarak Yönetim Kurulu'na güvence hizmeti sunulur.

Uyum ile ilgili olarak, mevzuat takibi kapsamında günlük olarak Resmi Gazete incelemesi yapılır ve şirketi ilgilendiren konular hakkında mevzuat duyuruları hazırlanarak alınması gereken aksiyonlar takip edilir. Katılımevim ayrıca mevzuata uyum kapsamında gerçekleştirilen projelerde aktif olarak rol alır. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda yer alan yükümlülükler kapsamında diğer departmanlarla iş birliği içerisinde çalışılarak kişisel veri güvenliğinin sağlanması için projeler geliştirir ve farkındalık çalışmaları yapar. Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkanlığı tarafından bildirilen kriterler, yerel ve Türkiye'yi ilgilendiren uluslararası mevzuatlar kapsamında şüpheli işlemlerin tespiti için kontrol mekanizmaları hayata geçirilir ve düzenli olarak sistemden alınan bilgiler ışığında kontroller gerçekleştirilir. Şirket için-



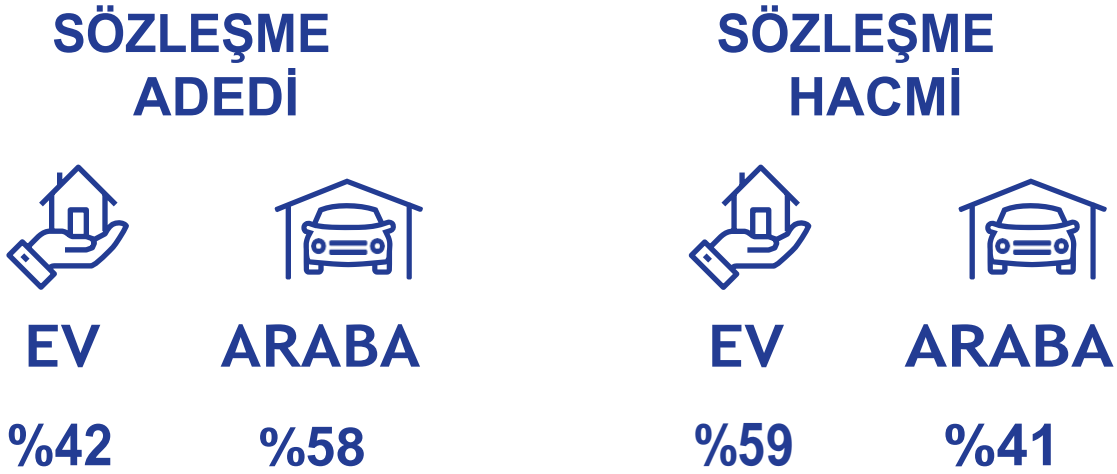
önlenmesi, kişisel verilerin korunması, yolsuzlukla mücadele ve yaptırımlar, veri güvenliği, etik kurallar gibi alanlarda bilgilendirmeler, eğitim çalışmaları düzenlenir.

İÇ KONTROL FAALİYETLERİ

İç kontrol faaliyetleriyle; şirket varlıklarının korunması, faaliyetlerin etkin ve verimli bir şekilde kanun ve diğer ilgili mevzuata, şirket içi politikalar ile kurallara ve tasarruf finansman teamüllerine ve görevler ayrılığı prensiplerine uygun olarak yürütülmesi, sistemlerin güvenilirliği ve bütünlüğü ile bilgilerin zamanında elde edilebilirliğinin sağlanması hedeflenir. İç kontrol faaliyetleri, periyodik kontroller, kritik risk göstergeleri ile merkezi kontrol çalışmaları olarak yürütülür. Periyodik kontrol çalışmaları, risk yönetimi çalışmaları sonucunda oluşturulan ve sisteme entegre edilen birinci ve ikinci seviye kontrol noktalarının takibi ile sağlanır. Kontrol çalışmalarının sonuçları değerlendirilerek kontrollerin etkinliği izlenir; tüm sonuçlar ilgili iş birimi yöneticileri ve şirket üst yönetimi ile paylaşılır; gerekli iyileştirmelerin yapılması sağlanır. Birimler ile görüşülerek gözden geçirilen mevcut ve yeni önerilen kontrol noktalarına ek olarak mevzuat yükümlülükleri özelinde eklenen kontrol noktaları oluşturulur. Kontrol çalışmaları ile tespit edilen sorunlar için kök nedenler ve mevcut kontrollerin etkinliği değerlendirilir. Düzeltilmesi ve yeniden oluşmasının önlenmesi için Risk Yönetimi ve İç Kontrol Birimi önerileri ile işbirimleriyle mutabık kalınan aksiyonların takibi gerçekleştirilir. Tüm kontrol çalışmaları sonuçları, ilgili birimin yöneticilerine bilgi verilerek üst yönetime raporlanır.

RAKAMLARLA KATILIMEVİM

2022 BÜYÜME ORANI



4.8 MİLYAR
SÖZLEŞME HACMİ

18 BİN
SÖZLEŞME



18 BİN
AKTİF ÜYE



4.140 ÜYEYE
TESLİMAT



2022 YILI

4.867.957.157
Sözleşme Hacmi

18.283
Sözleşme

4.140
Teslimat

18.127
Aktif Üye

Toplam Sözleşme Hacmi	9.099.957.293	%
Ev	5.874.222.806	64%
Araba	3.225.734.487	36%
Toplam Sözleşme Adet	47.579	%
Ev	21.976	46%
Araba	25.603	54%
Toplam Aktif Üye	46.249	%
Ev	21.332	46%
Araba	24.917	54%
Toplam Tahsisat Adeti	10.520	%
Ev	2.473	23%
Araba	8.047	77%

2022 Toplam Sözleşme Hacmi	4.867.957.157	%
Ev	2.872.437.177	59%
Araba	1.995.519.980	41%
Toplam Sözleşme Adet	18.283	%
Ev	7.724	42%
Araba	10.559	58%
Toplam Aktif Üye	18.127	%
Ev	7.667	42%
Araba	10.460	58%
Toplam Tahsisat Adeti	4.140	%
Ev	1.304	31%
Araba	2.836	69%

2022 SÖZLEŞME HACMİ

4.867.957.157

2022 BÜYÜME ORANI

106%

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Aksis Uluslararası Bağımsız Denetim Anonim Şirketi
10 Nisan 2023

Katılımevim Tasarruf Finansman A.Ş Genel Kurulu'na
A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Katılımevim Tasarruf Finansman Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihli finansal durum tabloları ile 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait; kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiştir. Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal durumlarını, finansal performansını ve nakit akışlarını, 24 Aralık 2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik ve Finansal Kiralama, Faktoring ve Tasarruf Finansman Şirketlerince Uygulanacak Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından yayımlanan yönetmelik, tebliğ, genelge ve yapılan açıklamalar; ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayınlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

KİLİT DENETİM KONUSU	KONUNUN NASIL ELE ALINDIĞI
Gelirin Kaydedilmesi	
<p>Şirket'in ana faaliyet konusu faizsiz ve vade farksız finansman kapsamında organizasyon hizmeti sunmaktır. Yıl içerisinde uygulanan stratejinin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından önemli bir ölçüm kriteri olması ve doğası gereği hile ve hata kaynaklı riskler barındırması sebebiyle "tasarruf finansman gelirlerinin kaydedilmesi" hususu kilit denetim konusu olarak tespit edilmiştir. Şirket'in 1 Ocak-31 Aralık 2022 ve 1 Ocak-31 Aralık 2021 tarihli kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablolarında sırasıyla şirketin tasarruf finansman gelirleri 461.860.415 TL, ve 188.166.618 TL olup ilgili muhasebe politikaları ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 15 ve Not 2.4 'te yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında gelirin kaydedilmesine ilişkin olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır. Gelirin kaydedilmesi sürecine ilişkin kontrollerin dizaynı ve uygulanması değerlendirilmiş, kontroller test edilmiştir. Şirket'in satış ve hizmet prosedürleri analiz edilmiştir. Gelirin kaydedilmesi ile ilgili analitik testler uygulanmıştır. Önceki dönemlerle karşılaştırma yapılarak artış ve azalışlar ile ilgili yönetim düzeyinde sorgulamalar yapılmıştır. Buna ilave olarak detay test yapılarak gelirin faturalanmış ancak kazanılmamış olduğu durumların değerlendirilmesine odaklanılmıştır. Ayrıca hesap dönemleri içerisinde gerçekleştirilmiş işlemlerden seçilen örneklem üzerinden, işlem bazında gelir tutarlarının uygun olarak muhasebeleştirildiğini doğrulamak üzere ilgili destekleyici belgelerle bu işlem detayları karşılaştırılarak test edilmiştir. Gelirin kaydedilmesi sürecine ilişkin uyguladığımız prosedürlerin neticesinde önemli bir yanlışlığa rastlanılmamıştır.</p>

KİLİT DENETİM KONUSU	KONUNUN NASIL ELE ALINDIĞI
Tasarruf Finansman Alacaklarının Değer Düşüklüğü	
<p>Tasarruf finansman alacaklarının değer düşüklüğünün tespiti ve alacaklara ilişkin zararların muhasebeleştirilmesi, bakiyelerin önemliliği, muhasebeleştirilmesinin zamanlaması, BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'nda belirtilen zamanlamaya uymayan alacaklar için de kredi değerliliğinin tespit edilmesindeki karmaşıklık ve öznellik nedeniyle yönetim için önemli bir yargı alanıdır. Söz konusu risk, değer düşüklüğüne uğrayan tasarruf finansman alacaklarının tespit edilememesi ve ilgili alacaklara ilişkin makul değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasıdır. Finansal tablolardaki tasarruf finansman alacakları için ayrılan karşılıklar Not 4' de açıklanmıştır.</p>	<p>Mevcut denetim prosedürlerimizin yanı sıra denetim prosedürlerimiz, tasarruf finansman alacaklarının tahsisi, muhasebeleştirilmesi, izlenmesi, kayıttan çıkarılması ile değer düşüklüğüne uğramış tasarruf finansman alacaklarının ve bunlara ilişkin karşılıkların belirlenmesi için uygulamada olan anahtar kontrollerin operasyonel etkinliğinin değerlendirilmesini ve test edilmesini içermektedir. Tasarruf Finansman alacaklarının değer düşüklüğü sürecine ilişkin uyguladığımız prosedürlerin neticesinde önemli bir yanlışlığa rastlanılmamıştır.</p>

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama mevzuatına uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur. Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur. Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır: Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe

tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde raporumuzda finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

- Finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz. Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız. Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatih Yüksel'dir.

Aksis Uluslararası Bağımsız Denetim Anonim Şirketi

Katılımevrim Tasarruf Finansman A.Ş

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 Tarihleri İtibarıyla **Finansal Durum Tablosu (Bilanço)**

Para Birimi: Türk Lirası ("TL")

AKTİF KALEMLER	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş			Bağımsız Denetimden Geçmiş		
		Cari Dönem			Önceki Dönem		
		31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
		TP	YP	TOPLAM	TP	YP	TOPLAM
I. NAKİT, NAKİT BENZERLERİ ve MERKEZ BANKASI	3	179.285.345	1.242.073	180.527.418	35.188.199	4.130.101	39.318.300
II. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KÂR/ZARARA YANSITILAN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)	5	--	--	--	1.000.000	--	1.000.000
III. TÜREV FİNANSAL VARLIKLAR		--	--	--	--	--	--
IV. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI DİĞER KAPSAMLI GELİRE YANSITILAN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)		--	--	--	--	--	--
V. İTFA EDİLMİŞ MALİYETİ İLE ÖLÇÜLEN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)	4	462.968.593	--	462.968.593	294.064.587	--	294.064.587
5.1 Faktoring Alacakları		--	--	--	--	--	--
5.1.1 İskontolu Faktoring Alacakları (Net)		--	--	--	--	--	--
5.1.2 Diğer Faktoring Alacakları		--	--	--	--	--	--
5.2 Tasarruf Finansman Alacakları	4	460.901.200	--	460.901.200	290.383.732	--	290.383.732
5.2.1 Tasarruf Fon Havuzundan		--	--	--	--	--	--
5.2.2 Özkaynaklardan		--	--	--	--	--	--
5.3 Finansman Kredileri		--	--	--	--	--	--
5.3.1 Tüketici Kredileri		--	--	--	--	--	--
5.3.2 Kredi Kartları		--	--	--	--	--	--
5.3.3 Taksitli Ticari Krediler		--	--	--	--	--	--
5.4 Kiralama İşlemleri (Net)		--	--	--	--	--	--
5.4.1 Finansal Kiralama Alacakları		--	--	--	--	--	--
5.4.2 Faaliyet Kiralaması Alacakları		--	--	--	--	--	--
5.4.3 Kazanılmamış Gelirler (-)		--	--	--	--	--	--
5.5 İtfa Edilmiş Maliyeti İle Ölçülen Diğer Finansal Varlıklar		--	--	--	--	--	--
5.6 Takipteki Alacaklar	4	3.751.792	--	3.751.792	5.629.633	--	5.629.633
5.7 Belden Zarar Karşılıkları/Özel Karşılıklar (-)	4	(1.684.399)	--	(1.684.399)	(1.948.778)	--	(1.948.778)
VI. ORTAKLIK YATIRIMLARI		--	--	--	--	--	--
6.1 İşirakler (Net)		--	--	--	--	--	--
6.2 Bağlı Ortaklıklar (Net)		--	--	--	--	--	--
6.3 Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları) (Net)		--	--	--	--	--	--
VII. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Net)	8	169.243.411	--	169.243.411	124.838.299	--	124.838.299
VIII. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Net)	9	8.028.410	--	8.028.410	3.584.265	--	3.584.265
IX. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (Net)	10	50.500.000	--	50.500.000	--	--	--
X. CARİ DÖNEM VERGİ VARLIĞI	21	--	--	--	77.808	--	77.808
XI. ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI		--	--	--	--	--	--
XII. DİĞER AKTİFLER	6	129.976.586	--	129.976.586	69.393.818	--	69.393.818
ARA TOPLAM		1.000.002.345	1.242.073	1.001.244.418	528.146.976	4.130.101	532.277.077
XIII. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN VARLIKLAR (Net)		--	--	--	--	--	--
13.1 Satış Amaçlı		--	--	--	--	--	--
13.2 Durdurulan Faaliyetlere İlişkin		--	--	--	--	--	--
VARLIK TOPLAMI		1.000.002.345	1.242.073	1.001.244.418	528.146.976	4.130.101	532.277.077

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Katılımevimi Tasarruf Finansman A.Ş.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 Tarihleri İtibarıyla **Finansal Durum Tablosu (Bilanço devamı)**

Para Birimi: Türk Lirası ("TL")

PASİF KALEMLER	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş			Bağımsız Denetimden Geçmiş		
		Cari Dönem			Önceki Dönem		
		31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
		TP	YP	TOPLAM	TP	YP	TOPLAM
I. ALINAN KREDİLER		--	--	--	--	--	--
II. FAKTÖRİNG BORÇLARI		--	--	--	--	--	--
III. TASARRUF FON HAVUZUNDAN BORÇLAR	4	553.689.645	--	553.689.645	324.591.581	--	324.591.581
IV. KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN BORÇLAR	7	96.465.579	--	96.465.579	57.640.034	--	57.640.034
V. İHRAÇ EDİLEN MENKUL KIYMETLER (Net)		--	--	--	--	--	--
VI. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KAR ZARARA YANSITILAN FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER		--	--	--	--	--	--
VII. TÜREV FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER		--	--	--	--	--	--
VIII. KARŞILIKLAR		--	--	--	--	--	--
8.1 Yeniden Yapılanma Karşılığı		--	--	--	--	--	--
8.2 Çalışan Hakları Yükümlülüğü Karşılığı	12	2.620.032	--	2.620.032	1.185.955	--	1.185.955
8.3 Genel Karşılıklar		--	--	--	--	--	--
8.4 Diğer Karşılıklar		--	--	--	--	--	--
IX. CARİ VERGİ BORCU		--	--	--	--	--	--
X. ERTELENMİŞ VERGİ BORCU	11	43.067.085	--	43.067.085	11.478.678	--	11.478.678
XI. SERMAYE BENZERİ BORÇLANMA ARAÇLARI		--	--	--	--	--	--
XII. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	13	24.179.707	--	24.179.707	23.075.698	--	23.075.698
ARA TOPLAM		720.022.048	--	720.022.048	417.971.946	--	417.971.946
XIII. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DÜRDÜRÜLEN FAALİYETLERE İLİŞKİN DURAN VARLIK BORÇLARI (Net)		--	--	--	--	--	--
13.1 Satış Amaçlı		--	--	--	--	--	--
13.2 Dürdürülen Faaliyetlere İlişkin		--	--	--	--	--	--
XIV. ÖZKAYNAKLAR		281.222.370	--	281.222.370	114.305.131	--	114.305.131
14.1 Ödenmiş Sermaye	14	150.000.000	--	150.000.000	100.000.000	--	100.000.000
14.2 Sermaye Yedekleri		--	--	--	--	--	--
14.2.1 Hisse Senedi İhraç Primleri		--	--	--	--	--	--
14.2.2 Hisse Senedi İptal Kârları		--	--	--	--	--	--
14.2.3 Diğer Sermaye Yedekleri		--	--	--	--	--	--
14.3 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(399.875)	--	(399.875)	482.214	--	482.214
14.4 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		--	--	--	--	--	--
14.5 Kâr Yedekleri		--	--	--	--	--	--
14.5.1 Yasal Yedekler		--	--	--	--	--	--
14.5.2 Statü Yedekleri		--	--	--	--	--	--
14.5.3 Olağanüstü Yedekler		--	--	--	--	--	--
14.5.4 Diğer Kâr Yedekleri		2.743.574	--	2.743.574	469.915	--	469.915
14.6 Kâr veya Zarar		--	--	--	--	--	--
14.6.1 Geçmiş Yıllar Kâr veya Zararı		13.353.002	--	13.353.002	(4.546.117)	--	(4.546.117)
14.6.2 Dönem Net Kâr veya Zararı		115.525.669	--	115.525.669	17.899.119	--	17.899.119
YÜKÜMLÜLÜK TOPLAMI		1.001.244.418	--	1.001.244.418	532.277.077	--	532.277.077

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Katılımevimi Tasarruf Finansman A.Ş.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla **Nazım Hesaplar Tablosu**

Para Birimi: Türk Lirası ("TL")

NAZIM HESAP KALEMLERİ		Bağımsız Denetimden Geçmiş			Bağımsız Denetimden Geçmiş		
		Cari Dönem			Önceki Dönem		
		31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Dipnot	TP	YP	Toplam	TP	YP	Toplam
I.	RİSKİ ÜSTLENİLEN FAKTORİNG İŞLEMLERİ	--	--	--	--	--	--
II.	RİSKİ ÜSTLENİLMEYEN FAKTORİNG İŞLEMLERİ	--	--	--	--	--	--
III.	TASARRUF FİNANSMAN SÖZLEŞMELERİ İŞLEMLERİ	--	--	--	--	--	--
IV.	ALINAN TEMİNATLAR	592.671.408	--	592.671.408	264.866.047	--	264.866.047
V.	VERİLEN TEMİNATLAR	--	--	--	--	--	--
VI.	TAAHHÜTLER	--	--	--	--	--	--
5.1	Cayılmaz Taahhütler	--	--	--	--	--	--
5.2	Cayılabilir Taahhütler	--	--	--	--	--	--
5.2.1	Kiralama Taahhütleri	--	--	--	--	--	--
5.2.1.1	Finansal Kiralama Taahhütleri	--	--	--	--	--	--
5.2.1.2	Faaliyet Kiralama Taahhütleri	--	--	--	--	--	--
5.2.2	Diğer Cayılabilir Taahhütler	--	--	--	--	--	--
VI.	TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	--	--	--	--	--	--
6.1	Risken Korunma Amaçlı Türev Finansal Araçlar	--	--	--	--	--	--
6.1.1	Gerçeğe Uygun Değer Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler	--	--	--	--	--	--
6.1.2	Nakit Akış Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler	--	--	--	--	--	--
6.1.3	Yurtdışındaki Net Yatırım Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler	--	--	--	--	--	--
6.2	Alım Satım Amaçlı İşlemler	--	--	--	--	--	--
6.2.1	Vadeli Alım-Satım İşlemleri	--	--	--	--	--	--
6.2.2	Swap Alım Satım İşlemleri	--	--	--	--	--	--
6.2.3	Alım Satım Opsiyon İşlemleri	--	--	--	--	--	--
6.2.4	Futures Alım Satım İşlemleri	--	--	--	--	--	--
6.2.5	Diğer	--	--	--	--	--	--
VII.	EMANET KIYMETLER	--	--	--	--	--	--
	NAZIM HESAPLAR TOPLAMI	592.671.408	--	592.671.408	264.866.047	--	264.866.047

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Katılımevimi Tasarruf Finansman A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 Tarihinde Sona Eren Dönemlere Ait **Kar veya Zarar Tablosu**

Para Birimi: Türk Lirası ("TL")

GELİR VE GİDER KALEMLERİ		Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem
			1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
I.	ESAS FAALİYET GELİRLERİ		--	--
	FAKTÖRİNG GELİRLERİ		--	--
1.1	Faktoring Alacaklarından Alınan Faizler		--	--
1.1.1	İskontolu		--	--
1.1.2	Diğer		--	--
1.2	Faktoring Alacaklarından Alınan Ücret ve Komisyonlar		--	--
1.2.1	İskontolu		--	--
1.2.2	Diğer		--	--
	FİNANSMAN KREDİLERİNDEN GELİRLER		--	--
1.3	Finansman Kredilerinden Alınan Faizler		--	--
1.4	Finansman Kredilerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar		--	--
	KİRALAMA GELİRLERİ		--	--
1.5	Finansal Kiralama Gelirleri		--	--
1.6	Faaliyet Kiralaması Gelirleri		--	--
1.7	Kiralama İşlemlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar		--	--
	TASARRUF FİNANSMAN GELİRLERİ	15	461.860.415	186.166.618
1.8	Tasarruf Finansman Alacaklarından Alınan Kâr Payları		--	--
1.9	Tasarruf Finansman Faaliyetlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar		461.860.415	186.166.618
II.	FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	20	(13.994.921)	(7.995.840)
2.1	Tasarruf fon havuzuna verilen kar payları		--	--
2.2	Kullanılan Kredilere Verilen Faizler		--	--
2.3	Faktoring İşlemlerinden Borçlara Verilen Faizler		--	--
2.4	Kiralama İşlemlerine İlişkin Faiz Giderleri		(13.523.776)	(6.783.832)
2.5	İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler		--	--
2.6	Diğer Faiz Giderleri		(653)	(2.645)
2.7	Verilen Ücret ve Komisyonlar		(470.492)	(1.209.363)
III.	BRÜT K/Z (I+II)		447.865.494	178.170.778
IV.	ESAS FAALİYET GİDERLERİ (-)	16	(309.101.861)	(152.525.796)
4.1	Personel Giderleri		(134.853.892)	(68.752.442)
4.2	Kıdem Tazminatı Karşılığı Gideri		--	--
4.3	Araştırma Geliştirme Giderleri		--	--
4.4	Genel İşletme Giderleri		(172.118.141)	(79.474.475)
4.5	Diğer		(2.129.828)	(4.298.879)
V.	BRÜT FAALİYET K/Z (III+IV)		138.763.633	25.644.982
VI.	DiĞER FAALİYET GELİRLERİ	17	8.306.586	13.236.997
6.1	Bankalardan Alınan Faizler		1.341.546	127.739
6.2	Menkul Değerlerden Alınan Faizler		--	--
6.3	Temettü Gelirleri		--	--
6.4	Sermaye Piyasası İşlemleri Kârı		--	--
6.5	Türev Finansal İşlemler Kârı		--	--
6.6	Kambiyo İşlemleri Kârı		351.552	837.522
6.7	Diğer		6.613.488	12.271.736
VII.	KARŞILIK GİDERLERİ	19	264.379	(1.948.778)
7.1	Özel Karşılıklar		264.379	(1.948.778)
7.2	Beklenen Zarar Karşılıkları		--	--
7.3	Genel Karşılıklar		--	--
7.4	Diğer		--	--
VIII.	DiĞER FAALİYET GİDERLERİ (-)		--	--
8.1	Menkul Değerler Değer Düşüş Gideri		--	--
8.2	Duran Varlıklar Değer Düşüş Giderleri		--	--
8.3	Sermaye Piyasası İşlemleri Zararı		--	--
8.4	Türev Finansal İşlemlerden Zarar		--	--
8.5	Kambiyo İşlemleri Zararı		--	--
8.6	Diğer		--	--
IX.	NET FAALİYET K/Z (V+...+VIII)		147.334.598	36.933.201
X.	BİRLEŞME İŞLEMİ SONRASINDA GELİR OLARAK KAYDEDİLEN FAZLALIK TUTARI		--	--
XI.	ÖZKAYNAK YÖNTEMİ UYGULANAN ORTAKLIKLARDAN KÂR/ZARAR		--	--
XII.	NET PARASAL POZİSYON KÂRI/ZARARI		--	--
XIII.	SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (IX+X+XI+XII)		147.334.598	36.933.201
XIV.	SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIGI (±)	21	(31.808.929)	(9.736.748)
14.1	Cari Vergi Karşılığı		--	--
14.2	Ertelenmiş Vergi Gider Etkisi (+)		(31.808.929)	(9.736.748)
14.3	Ertelenmiş Vergi Gelir Etkisi (-)		--	--
XV.	SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XIII±XIV)		115.525.669	27.196.453
XVI.	DURDURULAN FAALİYETLERDEN GELİRLER		--	--
16.1	Satış Amaçlı Elden Tutulan Duran Varlık Gelirleri		--	--
16.2	İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ort.) Satış Karları		--	--
16.3	Diğer Durdurulan Faaliyet Gelirleri		--	--
XVII.	DURDURULAN FAALİYETLERDEN GİDERLER (-)		--	--
17.1	Satış Amaçlı Elden Tutulan Duran Varlık Giderleri		--	--
17.2	İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ort.) Satış Zararları		--	--
17.3	Diğer Durdurulan Faaliyet Giderleri		--	--
XVIII.	DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (XVI±XVII)		--	--
XIX.	DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIGI (±)		--	--
19.1	Cari Vergi Karşılığı		--	--
19.2	Ertelenmiş Vergi Gider Etkisi (+)		--	--
19.3	Ertelenmiş Vergi Gelir Etkisi (-)		--	--
XX.	DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XVIII±XIX)		--	--
XXI.	DÖNEM NET KÂRI/ZARARI (XV+XX)		115.525.669	27.196.453
	Hisse Başına Kâr/Zarar		--	--

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Katılımevrim Tasarruf Finansman A.Ş

1 Ocak - 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 Tarihlerinde Sona Eren Dönemlere Ait **Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu**

Para Birimi: Türk Lirası ("TL")

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
		Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2022	Önceki Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2021
I.	DÖNEM KARI/ZARARI	115.525.669	27.196.453
II.	DİĞER KAPSAMLI GELİRLER	(882.089)	(21.732)
2.1	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		
2.1.1	Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	--	--
2.1.2	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	--	--
2.1.3	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	12 (1.102.611)	(27.165)
2.1.4	Diğer Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı GelirUrsulları	--	--
2.1.5	Kâr veya Zararda Yeniden SınıflandırılmayacakDiğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	11 220.522	5.433
2.2	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		
2.2.1	Yabancı Para Çevirim Farkları	--	--
2.2.2	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıkların Değerlemeve/veya Sınıflandırma Gelirleri/Giderleri	--	--
2.2.3	Nakit Akış Riskinden Korunma Gelirleri/Giderleri	--	--
2.2.4	Yurtdışındaki İşletmeye İlişkin Yatırım RiskindenKorunma Gelirleri/Giderleri	--	--
2.2.5	Diğer Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelir Ursulları	--	--
2.2.6	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak DiğerKapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	--	--
III.	TOPLAM KAPSAMLI GELİR (I+II)	114.643.580	27.174.721

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Katılımevim Tasarruf Finansman A.Ş
1 Ocak - 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021
Tarihlerinde Sona Eren Döneme Ait Özkaynak
Değişim Tablosu
 Para Birimi: Türk Lirası ("TL")

	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Hisse Senedi İhraç Primleri	Hisse Senedi İptal Karları	Diğer Sermaye Yedekleri	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler			Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler			Geçmiş Dönem Karı / (Zararı)	Dönem Net Kar veya Zararı	Toplam Özkaynak	
						1	2	3	4	5	6				
ÖZKAYNAK KALEMLERİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER															
ÖNCEKİ DÖNEM (1 Ocak – 31 Aralık 2022)															
(Bağımsız Denetimden Geçmiş)															
I.	Dönem Başı Bakiyesi	100.000.000	--	--	--	--	482.214	--	--	--	469.915	(4.546.117)	17.899.119	114.305.131	
II.	TMS 8 Uyarınca Yapılan Düzeltmeler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
2.1	Hataların Düzeltilmesinin Etkisi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
2.2	Muhasebe Politikasında Yapılan Değişikliklerin Etkisi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
III.	Yeni Bakiye (I+II)	100.000.000	--	--	--	--	482.214	--	--	--	469.915	(4.546.117)	17.899.119	114.305.131	
IV.	Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	--	--	(882.089)	--	--	--	--	--	--	(882.089)	
V.	Nakden Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı	50.000.000	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	50.000.000	
VI.	İç Kaynaklardan Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
VII.	Ödenmiş Sermaye Enflasyon Düzeltme Farkı	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
VIII.	Hisse Senedine Dönüştürülebilir Tahviller	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
IX.	Sermaye Benzeri Krediler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
X.	Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış /Azalış	--	--	--	--	--	--	--	--	--	2.273.659	17.899.119	(17.899.119)	2.273.659	
XI.	Dönem Net Kârı veya Zararı	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	115.525.669	115.525.669	
XII.	Kâr Dağıtımı	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
12.1	Dağıtılan Temettü	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
12.2	Yedeklere Aktarılan Tutarlar	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
12.3	Diğer	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
	Dönem Sonu Bakiyesi (31 Aralık 2022)	150.000.000	--	--	--	--	(399.875)	--	--	--	2.743.574	13.353.002	115.525.669	281.222.370	
ÖNCEKİ DÖNEM (1 Ocak – 31 Aralık 2021)															
(Bağımsız Denetimden Geçmiş)															
I.	Dönem Başı Bakiyesi	46.315.000	--	--	--	--	503.946	--	--	--	--	2.104.975	1.602.010	50.525.931	
II.	TMS 8 Uyarınca Yapılan Düzeltmeler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
2.1	Hataların Düzeltilmesinin Etkisi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
2.2	Muhasebe Politikasında Yapılan Değişikliklerin Etkisi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
III.	Yeni Bakiye (I+II)	46.315.000	--	--	--	--	503.946	--	--	--	--	2.104.975	1.602.010	50.525.931	
IV.	Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	--	--	(21.732)	--	--	--	--	--	--	(21.732)	
V.	Nakden Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı	37.185.000	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	37.185.000	
VI.	İç Kaynaklardan Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
VII.	Ödenmiş Sermaye Enflasyon Düzeltme Farkı	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
VIII.	Hisse Senedine Dönüştürülebilir Tahviller	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
IX.	Sermaye Benzeri Krediler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
X.	Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış /Azalış	16.500.000	--	--	--	--	--	--	--	--	469.915	(8.253.102)	(9.297.334)	(580.521)	
XI.	Dönem Net Kârı veya Zararı	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	27.196.453	27.196.453	
XII.	Kâr Dağıtımı	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1.602.010	(1.602.010)	--	
12.1	Dağıtılan Temettü	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
12.2	Yedeklere Aktarılan Tutarlar	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
12.3	Diğer	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1.602.010	(1.602.010)	--	
	Dönem Sonu Bakiyesi (31 Aralık 2021)	100.000.000	--	--	--	--	482.214	--	--	--	469.915	(4.546.117)	17.899.119	114.305.131	

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

- (1) Duran varlıklar birikmiş yeniden değerlendirme artışları/azalışları,
- (2) Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kazançları/kayıpları,
- (3) Diğer (Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr/zararda sınıflandırılmayacak payları ile diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları),
- (4) Yabancı para çevirim farkları,
- (5) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların birikmiş yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları/kayıpları,
- (6) Diğer (Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları, Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kâr/zararda sınıflandırılacak payları ve diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları) ifade eder.

Katılımevrim Tasarruf Finansman A.Ş

1 Ocak- 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 Tarihlerinde Sona Eren Dönemlere Ait Nakit Akış Tablosu

Para Birimi: Türk Lirası ("TL")

NAKİT AKIŞ TABLOSU		Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2021
A.	ESAS FAALİYETLERDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
1,1	Esas Faaliyet Konusu Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim Öncesi Faaliyet Kârı		168.412.573	37.174.155
1.1.1	Alınan Faizler/Kiralama Gelirleri		1.341.546	127.739
1.1.2	Ödenen Faizler/Kiralama Giderleri		(471.145)	(1.212.008)
1.1.3	Alınan Temettüleri		--	--
1.1.4	Alınan Ücret ve Komisyonlar	15	461.860.415	186.166.618
1.1.5	Elde Edilen Diğer Kazançlar		--	--
1.1.6	Zarar Olarak Muhasebeleştirilen Takipteki Alacaklardan Tahsilatlar		--	--
1.1.7	Personele ve Hizmet Tedarik Edenlere Yapılan Nakit Ödemeler		(134.522.426)	(68.403.094)
1.1.8	Ödenen Vergiler	21	(31.808.929)	(9.736.748)
1.1.9	Diğer		(127.986.888)	(69.768.352)
1,2	Esas Faaliyet Konusu Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim		72.427.581	(11.809.262)
1.2.1	Factoring Alacaklarındaki Net (Artış) Azalış		--	--
1.2.2	Finansman Kredilerindeki Net (Artış) Azalış		--	--
1.2.3	Kiralama İşlemlerinden Alacaklarda Net (Artış) Azalış		--	--
1.2.4	Tasarruf Finansman Alacaklarındaki Net (Artış) Azalış		(170.517.468)	(96.932.571)
1.2.5	Diğer Varlıklarda Net (Artış) Azalış		(57.627.119)	(54.524.921)
1.2.6	Factoring Borçlarındaki Net Artış (Azalış)		--	--
1.2.7	Tasarruf Fon Havuzundaki Net Artış (Azalış)		229.098.064	111.028.593
1.2.8	Kiralama İşlemlerinden Borçlarda Net Artış (Azalış)		38.825.545	10.800.154
1.2.9	Alınan Kredilerdeki Net Artış (Azalış)		--	--
1.2.10	Vadesi Gelmiş Borçlarda Net Artış (Azalış)		--	--
1.2.11	Diğer Borçlarda Net Artış (Azalış)		32.648.559	17.819.483
I.	Esas Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit Akışı		240.840.154	25.364.893
B.	YATIRIM FAALİYETLERİNE İLİŞKİN NAKİT AKIŞLARI			
2.1	İktisap Edilen İştirakler, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları)		--	--
2.2	Elden Çıkarılan İştirakler, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları)		--	--
2.3	Satın Alınan Menkuller ve Gayrimenkuller		(146.540.748)	(31.021.097)
2.4	Elden Çıkarılan Menkul ve Gayrimenkuller		10.433.488	17.567
2.5	Elde Edilen Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar		--	--
2.6	Elden Çıkarılan Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar		--	--
2.7	Satın Alınan İtfa Edilmiş Maliyetiyle Ölçülen Finansal Varlıklar		--	--
2.8	Satılan İtfa Edilmiş Maliyetiyle Ölçülen Finansal Varlıklar		--	--
2.9	Diğer		--	--
II.	Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit Akışı		(136.107.260)	(31.003.530)
C.	FİNANSMAN FAALİYETLERİNE İLİŞKİN NAKİT AKIŞLARI			
3.1	Krediler ve İhraç Edilen Menkul Değerlerden Sağlanan Nakit		--	--
3.2	Krediler ve İhraç Edilen Menkul Değerlerden Kaynaklanan Nakit Çıkışı		--	--
3.3	İhraç Edilen Sermaye Araçları		--	--
3.4	Temettü Ödemeleri		--	--
3.5	Kiralamaya İlişkin Ödemeler	20	(13.523.776)	(6.783.832)
3.6	Diğer		50.000.000	36.134.564
III.	Finansman Faaliyetlerinden Sağlanan Net Nakit		36.476.224	29.350.732
IV.	Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar Üzerindeki Etkisi			--
V.	Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklardaki Net Artış/(Azalış)		141.209.118	23.712.095
VI.	Dönem Başındaki Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar		39.318.300	15.606.205
VII.	Dönem Sonundaki Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar		180.527.418	39.318.300

İlişkideki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ŞUBELERİMİZ

ADANA

MERKEZ ŞUBESİ Cemaipaşa Mah. Atatürk Cad. Ülcas Apt. Blok No:62 İç Kapı No:01 Seyhan/Adana

Tel: 0322 740 07 01

SEYHAN ŞUBESİ Çınarlı Mah. Atatürk Cad. Arabacıoğlu İş Merkezi Blok No:3D Seyhan/Adana

Tel: 0322 363 00 16

ADIYAMAN

ADIYAMAN ŞUBESİ Ulucami Mah. Gölbaşı Cad. No:11 İç Kapı No:1 Merkez/Adıyaman

Tel: 0416 213 11 00

AĞRI

AĞRI ŞUBESİ Yavuz Mah. Kağızman Cad. No:37A Merkez/Ağrı

Tel: 0472 215 02 28

AKSARAY

AKSARAY ŞUBESİ Minarecik Mahallesi 43 Ankara Caddesi 562. Sokak Nu:8/A Merkez/Aksaray

Tel: 0382 213 98 98

ANKARA

KEÇİÖREN ŞUBESİ Güçlükaya Mah. Cumhuriyet Cad. No:9A Keçiören/Ankara

Tel: 0312 960 01 10

KIZILAY ŞUBESİ Kızılay Mah. G.M.K Bulvarı. No:21/B Çankaya/Ankara

Tel: 0312 960 03 06

SINCAN ŞUBESİ Maraşal Çakmak Mah. Atatürk Cad. No:88A Sincan/Ankara

Tel: 0312 960 01 11

CEBECİ ŞUBESİ Cebeci Mah. Cemal Gürsel Cad. Nu:94/A Çankaya/Ankara

Tel: 0312 960 01 10

ANTALYA

ANTALYA ŞUBESİ Balbey Mah. İsmet Paşa Cad. Dölen İşhanı Sitesi No:4A Muratpaşa/Antalya

Tel: 0242 247 50 57

BATMAN

BATMAN ŞUBESİ Bahçelievler Mah. Turgut Özal Bul. Yaren Apartmanı Blok No:6A Merkez/Batman

Tel: 04882143040

BURSA

MERKEZ ŞUBESİ Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İş Hanı Sitesi No:9A Osmangazi/Bursa

Tel: 0224 222 30 16

YILDIRIM ŞUBESİ Anadolu Mah. Ankarayolu Cad. No:119A Yıldırım/Bursa
Tel: 0224 364 00 25

İNEGÖL ŞUBESİ Cuma Mah. Nuri Doğrul Cad. No:4A İnegöl/Bursa

ÇORUM

ÇORUM ŞUBESİ Çepni Mah. İnönü Cad. No:47 Merkez/Çorum
Tel: 444 11 00

DENİZLİ

DENİZLİ ŞUBESİ Saraylar Mah. Cumhuriyet/2 Cad. İnciler Mobilya Sitesi No:8 Merkezefendi/Denizli

Tel: 0258 242 42 30

DIYARBAKIR

DIYARBAKIR ŞUBESİ Bağcılar Mah. Urfa Bul. Ercan Apt A-Blok No:127C Bağlar/Diyarbakır

Tel: 0412 252 66 33

ELAZIĞ

ELAZIĞ ŞUBESİ Nailbey Mah. Vali Fahribey Cad. No:31A Merkez/Elazığ

Tel: 0424 218 11 00

ERZURUM

ERZURUM ŞUBESİ Muratpaşa Mah. Cumhuriyet Cad. No:32 Yakutiye/Erzurum

Tel: 0442 442 51 54

GAZİANTEP

MERKEZ ŞUBESİ İncili Pınar Mah. Prf.Muammer Aksoy Blv. Kepkep Plaza Apt. No:20J Şehitkamil/Gaziantep

Tel: 0342 232 00 30

KARATAŞ ŞUBESİ Şahintepe Mah. 400 Nolu Cadde Simada Kent A Apartmanı No 10/A-H Şahinbey / Gaziantep

Tel: 0342 232 00 30

HATAY

ANTAKYA ŞUBESİ Haraparası Mah. Yavuz Sultan Selim Cad. No:24 İç Kapı No:1

Tel: 0326 214 70 71

İSKENDERUN ŞUBESİ Savaş Mah. Ziya Gökalp Cad.

No:9 İskenderun/Hatay

Tel: 0326 614 22 32

İZMİR

BUCA ŞUBESİ Yiğitler Mah. Menderes Cad. 0 Sitesi Manolya Blok No:192b İç Kapı No:B Buca/İzmir

Tel: 0232 320 00 85



ÇANKAYA ŞUBESİ İsmet Kaptan Mah. Gazi Osmanpaşa Bul. No:47C
Konak/İzmir
Tel: 0232 320 00 11

ÇANKAYA 2. ŞUBESİ İsmet Kaptan Mah. Gazi Bul. Çankaya İş
Merkezi Blok No:90B Konak/İzmir
Tel: 0232 425 25 51

İSPARTA

İSPARTA ŞUBESİ Pirimehmet Mah. 113 Cad. No:77 İç Kapı No:1
Merkez/İsparta
Tel: 0246 233 00 22

İSTANBUL

AVCILAR ŞUBESİ Cihangir Mah. E- Yanyol (Londra Asfaltı) Cad.
İris Özel Sağlık Merkezi Sitesi No:229 İç Kapı No:1
Avcılar/İstanbul
Tel: 0212 936 06 16

BAĞCILAR ŞUBESİ Merkez Mah. 677.Sok. Koçak Apt. Blok No:32B
Bağcılar/İstanbul
Tel: 0212 435 35 21

BAĞCILAR YILDIZTEPE ŞUBESİ Merkez Mah. Bağcılar Cad. No:61-
63A Bağcılar/İstanbul
Tel: 0212 936 08 25

ESENLER ŞUBESİ Fevzi Çakmak Mah. Atışalanı Cad. No:110A
Esenler/İstanbul
Tel: 0212 936 08 26

ESENYURT ŞUBESİ Sultaniye Mah. Doğan Araslı Bul. Şelale Plaza
Blok No:124A Esenyurt/İstanbul
Tel: 0 212 450 34 37

FATİH ŞUBESİ İskenderpaşa Mah. Macar Kardeşler Cad. No:51
Fatih/İstanbul
Tel: 0212 936 08 24

GAZİOSMANPAŞA ŞUBESİ Sarıgöl Mah. Ordu Cad. No:7A
Gaziosmanpaşa/İstanbul
Tel: 0212 936 06 76

KAĞITHANE ŞUBESİ Sultan Selim Mah. Sultan Selim Cad. No: 76/A
Kağıthane / İstanbul
Tel: 0212 269 11 00

SANCAKTEPE ŞUBESİ Meclis Mahallesi Ankara Cad. 50/A
Sancaktepe/İstanbul
Tel: 0216 755 10 17

SEFAKÖY ŞUBESİ Kartaltepe Mah. Halkalı Cad. No:92 İç Kapı No:1
Küçükçekmece /İstanbul
Tel: 0212 936 06 77

ŞİRİNEVLER ŞUBESİ Şirinevler Mah. Mareşal Fevzi Çakmak 1.Sk.
ABC Plus Blok No:14-16 İç Kapı No:7 Bahçelievler/İstanbul
Tel: 0212 936 06 36

SULTANBEYLİ ŞUBESİ Mehmet Akif Mah. Fatih Bul. No:244A
Sultanbeyli/İstanbul
Tel: 0216 740 04 14

SULTANBEYLİ 2. ŞUBESİ Abdurrahmangazi Mah. Bosna Bul. No:16B
Sultanbeyli/İstanbul
Tel: 0216 740 08 42

SULTANGAZİ ŞUBESİ Sultancıftiği Mah. Eski Edirne Asfaltı Cad.
No:503A Sultangazi/İstanbul
Tel: 0212 936 04 85

ÜMRANIYE ŞUBE Yamanevler Mah. Alemdağ Cad. No:121A
Ümraniye/İstanbul
Tel: 0216 594 54 13

ÜMRANIYE 2. ŞUBESİ İstiklal Mah. Alemdağ Cad. Özer
Apt.Blok No:224A Ümraniye/İstanbul
Tel: 0216 740 08 43

ÜSKÜDAR ŞUBESİ Mimar Sinan Mah. Selmanı Pak Cad.
No:18 İç Kapı No:1 Üsküdar/İstanbul
Tel: 0216 740 04 24

ÇEKMEKÖY ŞUBESİ Meclis Mah. Aşkın Sok. Total Akaryakıt
Blok No:43 Sancaktepe/İstanbul
Tel: 0216 740 08 45

PENDİK ŞUBESİ Doğu Mah. Ece Sk. No:5 Pendik/İstanbul
Tel: 0216 390 10 74

KARABÜK

KARABÜK ŞUBESİ Bayır Mah. Menderes Cad. Cebioğlu Twin
Towers Blok No:2B Merkez/Karabük
Tel: 0370 502 08 11

KAHRAMANMARAŞ

KAHRAMANMARAŞ ŞUBESİ İsmet Paşa Mah. Hükümet Bul.No:6C
Dulkadiroğlu/Kahramanmaraş
Tel: 0344 224 30 60

ŞUBELERİMİZ

KAYSERİ

KAYSERİ ŞUBESİ Gevher Nesibe Mah. İstasyon Cad. No:27/B
Kocasinan/Kayseri
Tel: 0352 223 30 38

KOCAELİ

MERKEZ ŞUBESİ Kemalpaşa Mah. Hürriyet Cad. No:51 İç Kapı
No:A İzmit/Kocaeli
Tel: 0262 324 4040

GEBZE ŞUBESİ Hacıhalil Mah. Yeni Bağdat Cad. No:436A
Gebze/Kocaeli
Tel: 0262 644 44 84

GEBZE 2. ŞUBESİ Hacıhalil Mah. Zübeyde Hanım Cad. İkiz
Han 1 İş Hanı Sitesi No:31A Gebze/Kocaeli
Tel: 0262 646 93 96

KONYA

MERKEZ ŞUBESİ Ferhuniye Mah. Vatan Cad. No:7/A B Blok
Selçuklu/Konya
Tel: 0332 350 30 42

MALATYA

MALATYA ŞUBESİ Niyazi Mah. İnönü Cad. Doğa Cadde Blok
No:144 İç Kapı No:Z31 Battalgazi/Malatya
Tel: 0422 503 63 69

MANİSA

MANİSA ŞUBESİ Utku Mah. 1601 Sk. No:13
Şehzadeler/Manisa
Tel: 0236 234 02 35

MERSİN

MERSİN ŞUBESİ İhsaniye Mah. Zeytinli Bahçe Cad. No:98 İç
Kapı No:2 Akdeniz/Mersin
Tel: 0324 337 38 39

TARSUS ŞUBESİ Şehit Mustafa Mah. İsmetpaşa Bulvarı No:28
Tarsus/Mersin
Tel: 0324 622 59 59

OSMANİYE

OSMANİYE ŞUBESİ İstiklal Mah. Cevdet Sunay Cad. No:23A
Merkez/Osmaniye
Tel: 0328 814 32 12

RİZE

RİZE ŞUBESİ Çarşı Mah. Cengiz Topel Cad. No:6A Merkez/Rize
Tel: 0464 217 49 89

SAKARYA

SAKARYA ŞUBESİ Tiğcılar Mah. Atatürk Bul. No:39C
Adapazarı/Sakarya
Tel: 0264 777 27 28

SAMSUN

SAMSUN ŞUBESİ Kale Mah. Kazımpaşa Cad. Değerli İş Merkezi
Blok No:9 İç Kapı No:1 İlkadım/Samsun
Tel: 0362 431 55 33

SİVAS

SİVAS ŞUBESİ Örtülüpınar Mah. İnönü Bul. Kınık Apt. Sitesi
No:13A Merkez/Sivas
Tel: 0346 222 41 42

ŞANLIURFA

ŞANLIURFA ŞUBESİ Kamberiye Mah. Atatürk Bul. Urfa İş Hanı Blok
No:65B Haliliye/Şanlıurfa
Tel: 0414 216 00 22

TEKİRDAĞ

ÇERKEZKÖY ŞUBESİ Gazi Mustafa Kemal Paşa Mah. Edip
Ancan Sok. No:4C Çerkezköy/Tekirdağ
Tel: 0282 255 56 06

ÇORLU ŞUBESİ Reşadiye Mahallesi. Atatürk Bulvarı Öztürk
Apartmanı No:77/ D Çorlu/Tekirdağ
Tel: 0282 655 55 59

TOKAT

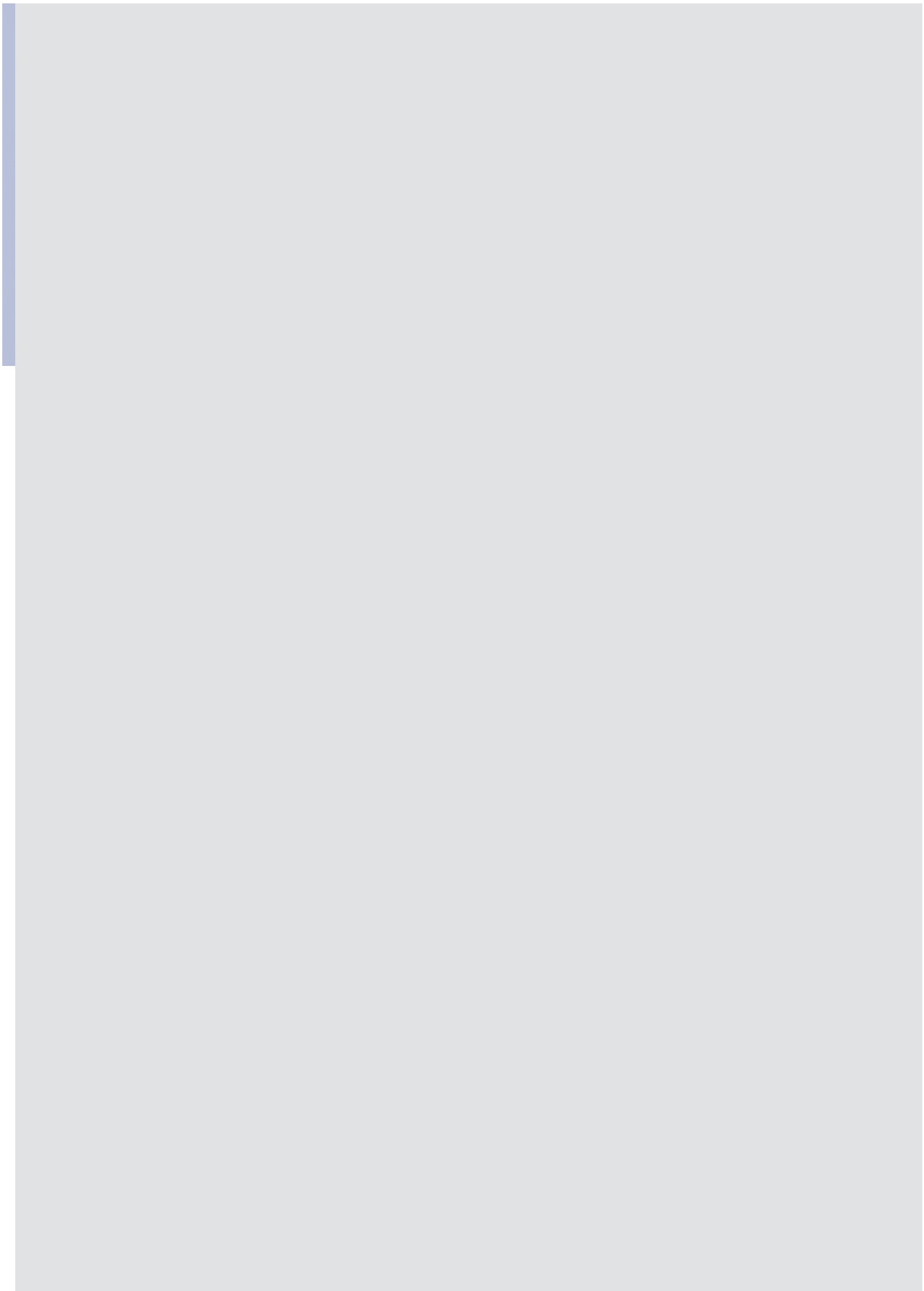
TOKAT ŞUBESİ Yarahmet Mah. Gazi Osman Paşa Bul. No:175A
Merkez/Tokat
Tel: 0356 210 00 22

TRABZON

TRABZON ŞUBESİ Kemer kaya Mah. Gazipaşa Cad. No:7C
Ortahisar/Trabzon
Tel: 0462 326 77 97

VAN

VAN ŞUBESİ Hafiziye Mah. Kazım Karabekir Bul.No:88
İpekyolu/Van
Tel: 0432 215 60 70



Katılmevim

444 11 00

www.katilimevim.com.tr

 katilimevim  katilimevim  katilimevim

Genel Merkez: Şerifali Mah. Turcan Cd. Kale Sk. No: 21 Ümraniye/İstanbul Telefon: 0216 232 24 24