

FAALİYET

VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

RAPORU

(01.01.2023 - 30.06.2023)

Katılmevim

İÇİNDEKİLER

04

YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

06

GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

08

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

10

ETİK İLKELER VE UYUM POLİTİKALARI

12

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

15

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

19

MARKA VE KURUMSAL İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

21

RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI

25

RAKAMLARLA KATILIMEVİM

30

MALİ TABLOLAR

39

ŞUBELERİMİZ

YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

KATILIMEVİM, DEĞERLERİ, PROFESYONEL YÖNETİM SİSTEMİ, ŞUBE AĞI, NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞI, TEKNOLOJİK OLANAKLARI FAALİYETLERİNE YANSITMA BECERİSİ, GÜVEN UNSURU ÜZERİNDEN ŞEKİLLENEN İLETİŞİM YETENEĞİ VE UZUN VADELİ, GERÇEKÇİ PROJEKSİYONLARA DAYANAN STRATEJİK HAREKET GÜCÜ İLE TASARRUF FİNANSMAN SEKTÖRÜNDEKİ FARKLILIĞINI ORTAYA KOYUYOR.





Katılımevim, dönemsel bir iş fırsatını değerlendirmek üzere kurulmadı; sektörde kalıcı olmak ve hatta kısa sürede sektörü temsil eden kurumsal yüzü var etmek amacıyla faaliyetlerine başladı.

Bunun için ilk andan itibaren son derece güçlü bir sermaye altyapısını, nitelikli insan kaynağını, profesyonel yönetim ilkelerini ve fiziki altyapısını şekillendirdi. Bugün geldiğimiz noktada söz konusu öngörülü ve sağlam adımların neticesini görüyoruz; tasarruf finansman sektörünün kurumsal bir yapıya dönüşümünde pay sahibi olmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Bugün geldiğimiz noktada sektördeki uzmanlığımız ile, tasarruf sahiplerinin bütçeleri oranında birikim yaparak, tercih ettikleri sürelerde ev ve otomobil sahibi olmalarını sağlıyor, sürdürülebilir toplum refahına katkıda bulunuyoruz. Tüm bunların somut verilerle aktarılması amacıyla hazırladığımız Katılımevim Faaliyet Raporu, sektörün, müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve ilgili çevrelerin derinlemesine bilgi sahibi olmasını kolaylaştıracak bir kaynak niteliği taşıyor.

Deneyim, farklı koşullara karşı yenilikçi çözümler ve hizmetler çözümler ve hizmetler geliştirmenin anahtarıdır. Katılımevim, inşaat sektöründe yaklaşık 40 yıldır varlığını sürdüren bir yapının, günün ihtiyaçları ve toplumumuzun beklentileri doğrultusunda deneyimi değere dönüştürmesinin sonucudur.

Katılımevim, fikir aşamasındayken temel aldığımız birkaç önemli unsur vardı. Birincisi proje bazlı dönemsel faaliyetlerin yerine sürdürülebilir istihdam yaratan bir iş modeli kurgulamaktı. İkincisi, o zamana kadar toplumun bize sağladığı gücü yine toplum yararına, insanların umutlarını yakın kılan bir hizmet yaklaşımı geliştirmektir.

Katılımevim'in kuruluş süreci, tasarruf finansman Sektörünün hızlı ivmelenme gösterdiği bir dönemde gerçekleşti. Gelişim hızlıydı ama sektörel çerçeveler net sınırlarla belirlenmemiştir.

2023 yılının ilk yarısında sayısal verilerimizin de ortaya koyduğu gibi son derece başarılı sonuçlara ulaştık. Bu başarıda öncelikle bizlere güvenen müşterilerimizin daha sonra ise alanında son derece yetkin çalışma arkadaşlarımızın imzası var. İlerleyen yıllarda çok daha büyük başarılarla ve çok daha fazla insanımızın yaşamına dokunma hedefiyle benzer çalışmalarımızı çeşitlendirerek devam ettireceğiz. Buradan hareketle başta bizlere güvenen müşterilerimiz olmak üzere, özveriyle, azimle çalışmalarını sürdüren büyük ailemizin tüm üyelerine ve sektörün değerli temsilcilerine teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,
Yönetim Kurulu Başkanı
Serdar TURHAN

GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

KATILIMEVİM, HER KOŞULDA MÜŞTERİLERİNİN YANINDA YER ALAN, GÜÇLÜ BİR FİNANSAL ALTYAPIYA SAHİP, GELİŞİM VE DEĞİŞİM ODAKLI, GÜVEN VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PARAMETRELERİNDEN TAVİZ VERMEYEN KURUMSAL İLKELERİYLE TASARRUF FİNANSMAN SEKTÖRÜNÜN GELECEĞİNİ TEMSİL EDİYOR.





Ülkemizde modern ve sürdürülebilir haliyle temsil ettiğimiz Tasarruf Finansman ekosistemi, toplumun her kesiminin kendi koşulları doğrultusunda ev ve otomobil sahibi olmasını mümkün hale getirmekte; uzun dönemli, yüksek faizli kredilere alternatif oluşturmakta ve bazı bireysel hassasiyetlere yanıt vermektedir.

Tasarruf sahiplerinin bütçeleri oranında birikim yaparak, tercih ettikleri sürelerde ev ve otomobil sahibi olmalarını kolaylaştıran ve mümkün kılan Tasarruf Finansmanı, ilgili kurumlarca yapılan düzenlemeler ve kanunlarla kurumsal bir yapıya evrilmiştir. Bu sayede tasarruf sahiplerini her açıdan koruyan, güven unsurunun tesis edildiği bir ortam hayat bulmuştur.

2018 yılında güçlü bir sermaye altyapısı ile kurulduk ve bugün ülke çapında şubeleşmemizi devam ettiriyoruz. Kısa zamanda insan kaynakları ve teknolojisi bakımından sistemimizi en üst seviyeye yükselttik. Kanun ve yönetmeliklerin tüm gerekliliklerini yerine getirdik ve tasarruf finansman sektöründe halka arz olmuş ilk şirket olduk. -

Katılımevim beş yıllık geçmişi boyunca sektörde hep ilklerin şirketi oldu. Pazarlama ve teknoloji alanında birçok ilki gerçekleştirmemizin yanı sıra Tasarruf Finansman Yasası'nın yürürlüğe girmesiyle beraber Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na (BDDK) ilk intibak başvurusu yapan, ilk halka arz edilen ve Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da ilk işlem gören tasarruf finansman şirketiyiz.

Katılımevim'in halka arzı İno Yatırım aracılığıyla 6-7 Haziran 2023 tarihlerinde "Borsada Satış" Yönetimiyle gerçekleşti. Gerçekleşen halka arzın büyüklüğü, Borsa İstanbul Birincil Piyasa'da pay başına 13,43 TL sabit fiyatla 805,8 Milyon TL oldu. Halka arzda toplam 473 bin 340 yerli gerçek ve tüzel kişi yatırımcı, 839 yabancı gerçek kişi yatırımcı, 30 yerli kurumsal yatırımcı, 1 yabancı kurumsal yatırımcı olmak üzere 474 bin 210 yatırımcı 60.000.000 TL nominal değerli payın alımını gerçekleştirdi

Kuruluşumuzdan itibaren aradan geçen beş yıllık sürede tamamıyla bilimsel yaklaşımlar ve stratejiler doğrultusunda yapımızı kurguladık ve yönetim anlayışımızı da yine aynı düzlemde profesyonel bakış açısıyla devam ettirmekteyiz. Katılımevim'in ekonomik ve toplumsal değer üreterek sürdürülebilir bir başarı sağlama hedefi, bugün paylaşmaktan mutluluk duyduğumuz Faaliyet Raporu'na yansıyan verilerle gerçeğe dönüşmüş durumdadır. Raporumuzda tüm iş birimlerimizin yapısı, faaliyet detayları, halka arz sürecimiz, dönemsel bazda elde edilen rakamlar ve ilerlemeler, şeffaflıkla aktarılmaktadır.

Faaliyet Raporumuz vasıtasıyla kamuoyuyla paylaşıyor; ilk günden itibaren birlikte yürüdüğümüz müşterilerimize, çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Saygılarımla,
Genel Müdür
Ahmet ÖZCAN

**VİZYON,
MİSYON VE
DEĞERLER**

MARKA

VİZYON

Sunduğu ilkeli, yenilikçi, müşteri memnuniyeti esasına dayanan, özgün fonlama modelleriyle Türkiye’de ev veya otomobil almak isteyenlerin ilk aklına gelen firma olmak.

MİSYON

Tasarruf finansman yöntemiyle, üyelerinin ev ve otomobil almak için ayıracakları küçük tasarruflarını bir araya getirerek, güvenli ve kolay bir şekilde gereksinimlerini karşılayan, çalışılacak en iyi kurum olmak.

DEĞERLER

Açıklık ve şeffaflık: Tüm müşteri ve personel iletişimde, ürün ve uygulamalarında, çalışma metodolojisinde, şeffaf, hesap verebilir, adil ve dürüst olmak.

Müşteri odaklılık: Üyelerine ve diğer iletişimde olduğu tüm taraflara, gerçekçi, etkin ve uygulanabilir çözümler sunarak, yasal ve ilkesel yükümlülükleri yerine getirmenin yanı sıra yapıcı bir anlayışla, müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamak.

Güvenilirlik: Etik ve dürüst bir faaliyet anlayışı ve taahhütlerini yerine getirerek, Katılımevim’den beklentilere zamanında yanıt vermek, tüm taraflarla güvene dayalı ilişkiler geliştirmek ve her zaman sözlerinin arkasında durmak.

Çevreye duyarlılık ve insana saygı: Sosyal sorumluluk anlayışıyla, tüm ürün ve faaliyetlerinde, içsel ve dışsal kaynaklarını verimli kullanarak emeğe saygılı, insana değer veren, bil- giye önem veren, çevreye karşı duyarlı olan bir şirket olmak. **Tutku ve coşku:** Üyelerinin hayatlarını kolaylaştırmanın ve hayallerini gerçekleştirmenin mutluluğuyla her zaman pozitif düşünmek; üyelerini, firmasını ve yaptığı işi severek içindeki heyecanı hep canlı tutmak.

KATILIMEVİM’İN FAALİYET ALANI

Katılımevim tasarruf finansman sektöründe faaliyet göstermekte olan bir şirkettir. Tasarruf finansman şirketleri, sözleşme yaptığı müşterileriyle sözleşme kapsamında ve önceden belirlenmiş koşulların gerçekleşmesi şartıyla, ev veya araç sahibi olmaları için faizsiz finansmanın esaslarına göre finansman kullanmalarını ve biriken tasarrufların yönetimini sağlar.

Katılımevim, tasarruf finansman sözleşmesi kapsamında müşterilerinden faaliyetlerini sürdürebilmek için faiz yerine organizasyon ücreti adında belirli bir miktar ücret alır. Bu ücret faizle kıyaslanamayacak kadar düşük miktardadır. Katılımevim, müşteri grubu ve bireysel müşteri bazında bir tasarruf ve finansman planı düzenler. Grup halinde tasarruf uygulamasında müşterilerin teslimat tarihleri grup için öngörülen toplam vade esas alınarak belirlenir.

Tasarruf finansmanının, finans sektöründen en önemli farkı tasarruf etme şartına bağlı olarak yapılmasıdır. Sektörün bankalardaki kredi sisteminden farkı ise; finans olarak temin edilecek paranın, müşteriye hemen değil, belirli bir sürecinin sonunda verilmesidir.

Tasarruf imkânı bireysel veya grup halinde iki şekilde sunulur. Bireysel tasarruf sisteminde kişilerin sisteme önceden kararlaştırılmış belirli bir vadeye kadar para yatırması, grup halinde tasarrufta ise bireylerin tasarruf edecekleri dönemin değişiklik göstermesi söz konusudur. Grup halindeki tasarruf sisteminde kişilerin ödeme durumuna göre kendisine uygun düşecek grupta 24 ila 240 kişilik gruplarda yer alması, müşterilerin finansman büyüklüğüne uygun düşecek şekilde değişen orantısız ücret tahsil edilmesi ve çekilişte henüz çıkmayan müşterilere diğer gruplardan sağlanan kaynaklarla ödeme yapılması sağlanır.

Sözleşmenin finans sağlama dönemine geçildiğinde ise finanse edilen varlık karşılığında henüz ödenmemiş olan kısmı için ipotek veya rehin teminatı alınabilecek bir konut veya taşıt olması gerekir. Ödemenin sona ermesiyle birlikte konut ya da taşıtın ipotegi kaldırılır.

Katılımevim, ev sahibi olmak isteyen herkesin faize, krediye katlanmadan hayalindeki eve kavuşması için çalışır. Müşterilerine sunduğu tasarruf finansman yöntemleri, sade ve anlaşılır iki plandan oluşur. Her iki planda da anapara dışında herhangi bir vade farkı, ek masraf ve faiz ödemesi gibi ek maliyetler yoktur.

ÇEKİLİŞLİ PLAN

Çekilişli Plan’da ödenecek taksit miktarı tamamen müşteri tarafından belirlenir. Katılımevim tasarruf finansman yöntemlerinde anapara dışında herhangi bir vade farkı, ek masraf ve faiz ödemesi gibi ek maliyetler yoktur.

Çekilişli Plan’da 24 kişilik gruplardan 240 kişilik gruplara kadar farklı taksit grupları bulunur. Her ay noter huzurunda yapılan canlı yayınlanan çekilişle, müşterilerin ev ve arabalarını teslim alacakları tarihler belirlenir. Çekilişte adı okunmayan müşterilere, bulunduğu grubun toplu teslimat tarihi geldiğinde tasarruf birikimleri ve sözleşme kapsamında taahhüt edilen finansman tutarı geri ödenir.

KİŞİYE ÖZEL PLAN

Kişiyeye Özel Plan’da müşterinin belirleyeceği aylık taksitlerle, teslim tarihi belirlenir. Böylece çekilişe katılmadan ev ya da araç finansmanına belirtilen tarihte sahip olunur.

ETİK İLKELER VE UYUM POLİTİKALARI



Katılımevim ilişkilerinde şeffaf, adil ve hesap verebilir olmayı benimser. Faaliyetlerini yürütürken, ilgili mevzuata, sözleşmesel taahhütlerine uyar ve “etik ilkeleri” çerçevesinde hareket eder. Bu çerçevede, Katılımevim, faaliyet gösterdiği sektörün hızla değişen ihtiyaçları ve beklentilerine yanıt vermek amacıyla BDDK tarafından denetlenen bir şirkettir.

Etik ilkeler ve uyum politikaları kapsamında güncellenen Katılımevim etik ilkeleri; tüm çalışanlarına yol göstermeyi ve rehberlik etmeyi amaçlar. Katılımevim etik ilkelerine uyum, tüm çalışanların görevi olmakla birlikte, üst yönetim de bu konuda liderlik gösterir. Katılımevim etik ilkeleri, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmasının engellenmesi, ekonomik yaptırımlar, gizlilik ve içsel bilgilerin korunması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular başta olmak üzere Katılımevim çalışanları ve paydaşları için kapsamlı bir çerçeve çizer.

Katılımevim adının profesyonellik, dürüstlük ve güvenle anılmasının devamı ve daha ileri noktaya taşınması, tüm Katılımevim çalışanlarının birincil sorumluluğudur.

SÜREÇLER

Katılımevim, süreç verimliliğinde değişimi ve inovasyonu tüm çalışanlarla beraber destekler.

Müşteri isteklerini karşılayacak çıktılardan elde edilebilmesi için, girdiler üzerinde katma değer yaratan faaliyetler üretmek süreçlerini devamlı olarak yeniler. Süreçleri iyileştirirken çalışan odaklı ve müşteri odaklı yönetiminden faydalanır. Katma değer yaratacak süreç faaliyetlerinin belirlenmesine bu faaliyetleri iyileştirirken herkesin anlayabileceği sistematik yaklaşımların getirilmesi Katılımevim için önemlidir.

Süreçleri belirlerken ve iyileştirirken çalışanların müşterilere karşı olan sorumluluklarını açıkça ortaya koyar. Süreçleri iyileştirirken, öncelikle gerekli ve gereksiz adımlar tespit eder. İşin daha verimli ve optimize hale getirilmesi için gereksiz adımlar çıkarılarak gerekli adımların desteği sağlanır ve süreç daha sağlıklı bir hale getirilir.

İş süreçlerinin yönetimi, delege edebilme yeteneği sağlar. Yeni gelen çalışana mevcuttaki süreçler, somut bir şekilde belgeler halinde sunulur ve delege etme aksiyonu daha hızlı alınır.

Katılımevim, işi büyütürken aynı zamanda insanların hayatını cesur ve yenilikçi yöntemlerle iyileştiren yeni ürün ve hizmetlerle yeni iş modelleri sunmayı hedefler. Bu kapsamda, inovasyon içeren çalışmalar olacaktır.

KATILIMEVİM'İN HALKA ARZ SÜRECİ

Katılımevim ilk halka arz edilen ve Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da ilk işlem gören tasarruf finansman şirketi oldu.

Katılımevim'in halka arzı İfo Yatırım aracılığıyla 6-7 Haziran 2023 Tarihlerinde “Borsada Satış” Yönetimiyle gerçekleşti. Gerçekleşen halka arzın büyüklüğü, Borsa İstanbul Birincil Piyasa'da pay başına 13,43 TL sabit fiyatla 805,8 Milyon TL oldu.

Halka arzda toplam 473 bin 340 yerli gerçek ve tüzel kişi yatırımcı, 839 yabancı gerçek kişi yatırımcı, 30 yerli kurumsal yatırımcı, 1 yabancı kurumsal yatırımcı olmak üzere 474 bin 210 yatırımcı 60.000.000 TL nominal değerli payın alımını gerçekleştirdi.

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI



4 Ekim 2018 tarihinde İstanbul Ümraniye merkezli olarak kurulan Katılımevim'in tescil edilmiş 180 milyon TL tutarında kayıtlı sermayesi bulunur. Bu sermaye, her biri bir TL nominal değere sahip toplam 180 milyon adet nama yazılı paydan oluşur.

Şirkette gerçek kişi nihai hâkim pay sahibi Serdar Turhan'dır ve şirket hisselerinin (payların) tamamı nama yazılıdır. Şirketin çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Oy Hakkı Oranı (%)
Serdar TURHAN	96.000.000	53.33%	Nama	53.33%
Ömer BURKAY	24.000.000	13.33%	Nama	13.33%
Diğer	60.000.000	33.34%	Nama	33.34%
Toplam	180.000.000	100,00%		100,00%

YÖNETİM KURULU

Adı ve Soyadı	Görevi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
Serdar TURHAN	Yönetim Kurulu Üyesi Başkan	3 Yıl / Yaklaşık 2 Yıl 6 Ay
Ömer BURKAY	Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl / Yaklaşık 2 Yıl 6 Ay
Ahmet ÖZCAN	Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür	3 Yıl / Yaklaşık 2 Yıl 6 Ay
Hayri Gökhan ALPMAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl / Yaklaşık 2 Yıl 6 Ay
Osman İlker SAVURAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl / Yaklaşık 2 Yıl 6 Ay

Şirket'in yönetim kurulu üyeleri 03.01.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında 3 yılına görev yapmak üzere seçilmiştir.

Şirketin Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu takip eder; aldığı stratejik kararlarla şirketin risk, büyüme ve getirilerini dikkate alır ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirketi idare ve temsil eder.

YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ

Serdar TURHAN - Yönetim Kurulu Üyesi Başkan

Lisans eğitimini 2008-2012 yılları arasında Anadolu Üniversitesi İktisat Bölümü'nde tamamlayan Serdar Turhan, iş hayatına 2010 yılında inşaat sektöründe başlamıştır. Turyapı Grup İnşaat Taahhüt Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. bünyesinde genel müdür olarak çalışmış ve 2015 yılı itibarıyla, Miem Yapı İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde Yönetim Kurulu başkanı görevini icra etmiştir. Geline aşamada 2018 yılında kurucu ortak sıfatıyla bünyesinde bulunduğu Şirket'te yönetim kurulu başkanı görevini yürütmektedir.

Ömer BURKAY- Yönetim Kurulu Üyesi

Ömer Burkay, 2002-2006 yılları arasında Mersin Üniversitesi İktisat Bölümü'nü ve 2012-2014 yılları arasında Anadolu Üniversitesi Adalet Bölümü'nü tamamlamıştır. Serbest muhasebeci mali müşavir olan Ömer Burkay, aynı zamanda Toplu konut inşaatları taahhüt işleri Lojistik ve Gayrimenkul sektöründeki grup firmaları ile ticari faaliyetlerini devam ettirmektedir. Bununla birlikte Şirket bünyesinde de yönetim kurulu başkan yardımcısı görevini yürütmektedir.

Ahmet ÖZCAN - Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür

Ahmet Özcan, lisans eğitimini 1999 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. İş hayatına Yapı Kredi Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda başlamış ve sırasıyla kıdemli müfettiş, şube müdürü ve iç denetim müdürü görevlerini yürütmüştür. 2015 yılı itibarıyla Eminevim Emin Otomotiv İletişim Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde sırasıyla finans direktörü ve iş geliştirme ve pazarlama direktörü görevlerinde bulunan Ahmet Özcan, güncel durumda Şirket'te genel müdür ve yönetim kurulu üyesi görevlerini icra etmektedir.

Hayri Gökhan ALPMAN - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Hayri Gökhan Alpmann, 1990 yılında Saint Benoit Koleji'nden mezun olmuştur. 1996 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nü tamamlamıştır. Harvard Üniversitesi'nde lisans üstü eğitim aldıktan sonra Marmara Üniversitesi'nde Sermaye Piyasaları ve Borsa Yüksek lisansı yapmıştır. Doktorasını 2022 yılında Medipol Üniversitesi'nde Strateji ve Yönetim alanında yapmıştır. İş hayatına 1996 yılında Deloitte Türkiye'de denetçi olarak başlamış ve sırası ile müdür yardımcısı, müdür, genel müdür yardımcısı ve genel müdür/CEO olarak görev almıştır. 2018 yılından itibaren Eurasia Invest'te kurucu ve yönetici ortak olarak iş hayatına devam etmektedir.

Osman İlker SAVURAN - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Osman İlker Savuran, 1996 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini 2008 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Gayrimenkul geliştirme üzerine tamamlamıştır. Ayrıca Kemerburgaz Üniversitesi'nde Hukuk Bölümü'nü tamamlamış olup doktorasına İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde devam etmektedir. İş hayatına 1997 yılında Hazine Müsteşarlığı'nda uzman yardımcısı olarak başlamış olup 1999 yılında SPK'da denetçi olarak görevine devam etmiştir. Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nde Genel Sekreter Yardımcısı olarak çalışırken ilgili iş yerinden ayrılmıştır. Güncel durumda İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Adı ve Soyadı	Görevi
Ahmet ÖZCAN	Genel Müdür
Ali ŞENTÜRK	Satış Direktörü 1 (İstanbul Şubeleri) (Genel Müdür Vekili)
Hüseyin İLGÜ	Satış Direktörü 2 (Anadolu Şubeleri)
Niyazi DERİNDAG	İç Denetim Direktörü
Selman ÇAKIR	Finans Direktörü
Seçil YÜZÜK	Bilgi Teknolojileri Direktörü
Mustafa AKKAŞ	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürü
Ali KARAKOÇ	Muhasebe Müdürü
Fatih PASLI	Operasyon ve Risk İzleme Müdürü
Mesut AYDIN	Risk Müdürü
Nurdan MERCAN	Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Uğur YÜRÜR	Tahsisat Müdürü

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 03.01.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında 3 yıllığına görev yapmak üzere seçilmiş beş üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Bunu yaparken de şirketin uzun vadeli çıkarları göz önünde bulundurulur. Yönetim Kurulu'nun, ihtiyaç halinde ve yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu Kararları Türkçe olarak alınır. Şirketin 2023 yılı 6 aylık dönemde 85 adet yönetim kurulu kararı alındı.

Bir yönetim kurulu üyesinin komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir yönetim kurulu üyesi, Birden fazla komitede üye olabilir.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ



Katılımevim, rekabet gücünü artırmak, kaliteli hizmet anlayışıyla sektördeki lider konumuna gelmek, sürdürmek ve “Sınırsız Şekillendirme” vizyonu ile şirketini geleceğe taşımak için İnsan Kaynakları Yönetimi’ni iş stratejilerinin odağında konular. Tüm insan kaynakları (İK) uygulamalarını birbirine bağlı, bütünleşik bir sistemde yönetmeyi, geleceğe yönelik taahhüt ve hedefleriyle fırsat eşitliği ve çeşitlilik alanında öncülük etmeyi hedefler. Ayrıca yeni nesil kuşaklar için iş sürekliliğini sürdürülebilir kılmak üzere çalışmalar yapmayı amaçlar; gerekli bilgi ve yetkinliğe sahip bağlılığı yüksek çalışanlardan oluşan bir topluluk olma hedefiyle hareket eder. Çalışanları ön planda tutan ve onları kariyerleri boyunca destekleyen Katılımevim, çalışanlarının potansiyellerini üst seviye de kullanabilecekleri iş ortamları oluşturmayı hedefler. Oluşturulan iş ortağı yapısı sayesinde şirket çalışanları ile şirketle tanışma süreçlerinden itibaren birebir iletişim ve temas sağlar. İş süreçleri, eşgüdüm halinde ilerletilir, hizmetin arka planında çalışanların gelişim ve motivasyonları desteklenerek iletişim ve paylaşım artırılır. Nihai olarak ise ‘mutlu çalışan, mutlu müşteri’ yaklaşımı, hizmetin kalitesine yansıtılarak bu doğrultuda ilerlenmesi sağlanır.

İnsanı merkeze alarak gerçekleştirilen dönüşümle çalışan deneyimine odaklanır; eşitlik, dayanışma, çağdaşlık ve yaşam boyu gelişim değerlerinin üzerine inşa edilen yenilikçi bir insan kaynakları perspektifiyle hareket eder.

Katılımevim’de GELECEK

Faizsiz finansman işinin dijital dönüşümü, teknolojik gelişmeler ve çalışanlarımızın beklentilerinin hızla değişmesiyle birlikte iş yapış şekilleri benzersiz bir dönüşüm geçirir. Katılımevim çalışma arkadaşları için daha dinamik, esnek ve çevik iş ortamları yaratmak üzere ‘Faizsiz finansman işinin çalışma modelleri’ üzerinde projelerini her geçen gün geliştirerek devreye alır. Gelişim fırsatlarından performans yönetimine kadar tüm süreçler faizsiz finansman modellerinin ihtiyaçlarına uygun olacak şekilde yeniler.

Katılımevim’de EŞİTLİK

Katılımevim, hiçbir fark gözetmeksizin tüm çalışanlarının ihtiyaçlarına uygun iş ortamları oluşturmak için çalışır. Kadın-erkek, ofis çalışanı, saha çalışanı, mevki, unvan, deneyim, yaş fark etmeksizin; merkez ofiste, tüm şubelerinde ve çağrı merkezinde görev yapan çalışanlarına eşit fırsatlar sağlar. Çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel veya benzeri nedenlerden kaynaklanabilecek hiçbir ayrımcılığamüsaade etmez.

Katılımevim gücünü farklı özelliklere ve yetkinliklere sahip nitelikli çalışanlarından aldığına inanır. Katılımevim 2022 yılsonu itibarıyla 737 kişiye istihdam sağlar. Çalışanlarının yüzde 55’i ve yöneticilerinin yüzde 14’ü kadınlardan oluşur. Çalışanların cinsiyetlerinden bağımsız şekilde ev ve aile hayatlarındaki sorumlulukları konusunda rol almalarını teşvik eder; özellikle kadınların doğum iznisonrasında işe dönüşlerini kolaylaştırır.

Katılımevim, engelli çalışanların koşullarına uygun fiziksel imkânlar sağlar ve belirli aralıklarla bunları gözden geçirerek gerekli düzenlemeleri yapar. Katılımevim bünyesindeki tüm çalışanların yüzde 3’ünü engelli çalışanlar oluşturur.

Katılımevim’de GELİŞİM

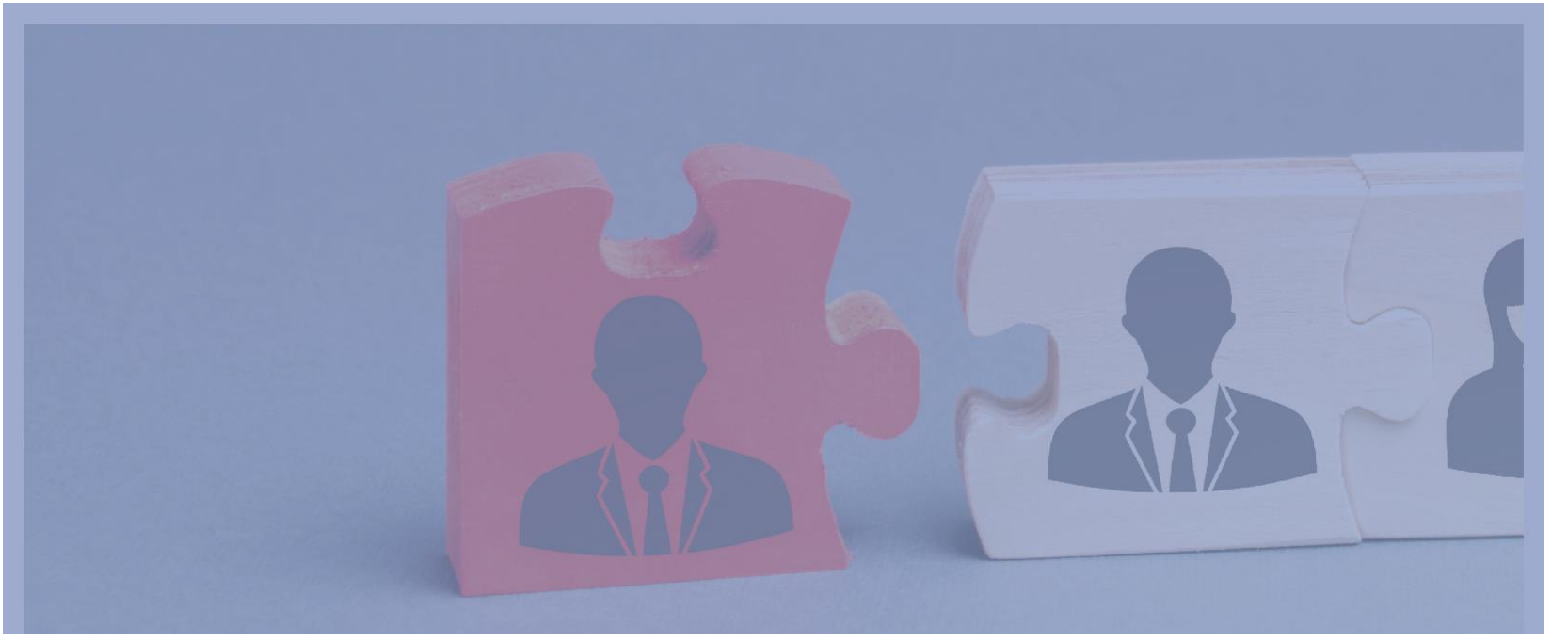
Sektördeki çok yönlü yetenekleri Katılımevim’e katmak; “Toplumsal potansiyelin gelişimini sağlamak ve toplumsal duyarlılık bilincini gelecek nesillere aktarmak için özgün, yenilikçi ve kalıcı değerler oluşturarak insanların hayatında fark yaratmak” doğrultusunda gelişimlerine destek vermek, Katılımevim’in önceliğidir. Çalışma arkadaşlarına her gün değişen iş koşullarında başarılı olmaları için en uygun ortamı sunmaya odaklanan Katılımevim, sürekli gelişimi, şirketi geleceğe taşıyacak olan büyük bir güç olarak görür; çalışanlarına yarının dünyasında ihtiyaç duyacakları bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandırmak için çalışır.

Katılımevim’de YETENEK ve KARIYER YÖNETİMİ

Katılımevim genç yeteneklere iş dünyasında alan tanınmasını önemser. Bu doğrultuda, gençleri bünyesine katmak için çalışmalar yürütür. Çalışanlarının yaklaşık yüzde 65’i Y kuşağından, yüzde 35’i Z kuşağından oluşur.

“İlk Kademe Liderlik Programı”, çalışanların gelişimine olan faydalarını daha net ortaya koyar ve sürekliliğin sağlandığı bir plan sunar. Bu model, bir çalışanın işini yürütürken bağlılıkla şirkete yüksek katkı sağlayan işler yapmaya devam etmesini ve bunu yaparken de bilgi birikimini artırıp kariyerinde ilerlemesini sağlar. Model sürekli öğrenme kültürünü destekler ve yeni deneyimler kazandırarak çalışanları geliştirmeyi amaçlar.

Firma içi deneyimi zenginleştirmeyi ve gelişimi desteklemeyi amaçlayan “Usta-Çırak Projesi”, çalışanların kişisel hedefleri doğrultusunda kariyer gelişimlerini planlamalarına olanak sağlar. Bu sistem, sahip olunan uzmanlık alanlarında ilerlemeyi ve yeni kariyer hareketlerinin açık ve şeffaf bir şekilde paylaşımını da mümkün kılar.



Katılmevim, “Yeni Neslin Katılmevim Vizyonuyla Yetenek Yönetimi” kapsamında, yeni yetenekleri kazanma, çalışanların kariyer gelişimlerini teşvik etme, mevcut yetenekleri geliştirme ve yüksek performansı ödüllendirerek çalışan bağlılığını artırma üzerine faaliyetler yürütür. Bunun yanı sıra, hedef odaklı bir performans kültürünü bütün Katılmevim’de yaymak amacıyla performans yönetimi gerçekleştirir ve her kademedeki çalışanın üstün performansının ödüllendirilmesini sağlar. Bütün bu uygulamalar sayesinde, performansı sürekli geliştirirken çalışanların Katılmevim’de bağlılıklarını artırmayı hedefler

Katılmevim’de Z KUŞAĞI KARIYER YÖNETİMİ

Katılmevim, yeni yetenekleri kazanma çalışmalarını kapsamında, Z Kuşağı Kariyer Deneyimi Programı projesini 2021 yılında hayata geçirdi. Üniversite 3’üncü ve 4’üncü sınıf öğrencilerin gelişimini hedefleyen bu programda Türkiye’nin birçok ilinden 100’de fazla öğrenciyle hem yüz yüze hem de dijital gelişim programları düzenledi. Yine çalışanlarıyla ilgili 2022 yılında planladığı, çalışanlarının gelişimini desteklemek için “ReJenerasyon” programını hayata geçirerek. Y ve Z jenerasyonu ile önceki kuşak yöneticileri bir araya getiren, bilgi paylaşımlarıyla sinerji yaratmayı hedefleyen bir fikir değiş tokuş projesidir. Yaş ve kıdem olarak daha genç kişilerin iş hayatında tecrübeli profesyonellere yeni neslin beklentileri, tecrübe ve istekleri konusunda yol arkadaşlığı yapmasıdır. Kısacası Katılmevim, geleceğe daha sağlam adımlarla ilerleyebilmeyi, güçlenmeyi ve yenilenmeyi hedefler. Çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek üzere yapılan bir başka çalışma ise Katılmevim Kariyer Uygulaması. Şirketin bünyesindeki açık pozisyonları öncelikle çalışanlarıyla paylaşan Katılmevim, duyuru, başvuru ve aday önerme süreçlerinin tamamını Katılmevim İnsan Kaynakları Kariyer Portalında devam ettirir. Çalışanları istediği takdirde farklı birimlerde deneyim elde etmeleri için fırsatlar yaratır. Katılmevim Liderlik Modeli ile yeni neslin Katılmevim çalışan

vizyonunu oluşturan yetkinlik modelini ve bu yetkinlikleri sergilemek için sahip olunması beklenen kişilik özellikleri, güdüler ve deneyimleri bütünsel olarak ortaya koyar. Bu doğrultuda, şirket genelinde çalışanların potansiyellerini ve daha üst liderlik rollerine hazır olma durumlarını daha doğru bir şekilde tespit etmeyi; çalışanların kariyer planlamaları ve gelişimlerini rasyonel kriterlerle desteklemeyi hedefler.

Katılmevim’de EĞİTİM

Katılmevim Akademi, eğitim düzeyi yüksek, yeniliklere açık, enerjik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli bulunan, takım çalışması yapabilen insan gücünü şirket bünyesine kazandırmak üzere çalışmalarını sürdürür. Bu amaçla, topluma karşı sorumlu, ahlaki değerlere saygılı, çağdaş, koşulsuz müşteri memnuniyeti felsefesini özümseyen, sürekli gelişimi benimseyen çalışanlara farklı vizyon, beceri ve teknik bilgi kazandırmak için kapsamlı bir program uygular. Katılmevim Akademi, zamana karşı yarışan ve daima kazanmayı hedefleyen şirketin en değerli kaynağı olan yüksek nitelikli çalışanlarının değişime her an hazır olmalarını sağlarken; bilgi, beceri, potansiyel ve performanslarını devamlı geliştirerek kişisel hedeflerinin örgütsel hedeflerle doruk noktasında birleşmesini mümkün kılar. Amaç, Katılmevim’in başarısının ve gelişiminin sürekliliğiyle daha iyi hizmet vermesini sağlamak. Katılmevim bunun da ancak çalışanlarıyla gerçekleştirebileceğinin bilincinde. Çalışanlarını eğitim programları, etkin performans ve ödüllendirme sistemleriyle geliştirmeyi hedefler. Nitelikli insan kaynağıyla başarı ve gelişimin sağlanacağını bilincinde olan Katılmevim, İnsan Kaynakları Yönetimi’nin önemine inanır.



Bu çalışmada çalışanların varsa sıkıntılarını tespit etmeye çalışır, ortaya çıkan eksiklikleri gidermek için aksiyon planları oluşturur ve hayata geçirir. Bu da çalışan memnuniyetini artırır.

Her yıl yapılan toplantılarda, tüm yönetim kademesiyle genellikle İstanbul dışında bir araya gelinir, şirketin faaliyet sonuçları paylaşılır, karşılıklı olarak beklentiler ve mesajlar iletilir. Bu toplantı her yıl bir tema başlığı altında gerçekleştirilir. Bu yılki tema; “Zirvenin Yıldızları” idi. Aslında amaç, çalışanın mutlu olmasını sağlamak. Çünkü çalışanın mutlu olmayan bir şirketin müşterisini mutlu etmesi söz konusudahi olamaz. Özellikle Katılımevim gibi Tasarruf Finans sektöründe faaliyet gösteren şirketler için bu daha da önemlidir. Bu durumda mutsuz bir çalışan demek onlarca mutsuz müşteri demektir.

Katılımevim’de ADAY DENEYİMİ

Katılımevim, iş başvurusu yapan her adayı bu ailenin bir parçası olarak kabul eder, hiçbir ayırım gözetmeksizin eşit ve adil değerlendirme süreçlerine tabi tutar. Başvuran her adayı, sürecin her aşamasında mutlaka bilgilendirir, sürece dair tüm soru ve talepleri özgürce paylaşması yönünde destekler ve adaylara açık, net ve anlaşılır geri bildirimler verir. Tüm işe alım süreçlerinin sadece gerekli yetkinliğe sahip kişiler tarafından yönetilmesini sağlayan Katılımevim, işe alım süreçlerini kalite odaklı ve objektif yöntemlerle yürütür.

Katılımevim’de ORYANTASYON DENEYİMİ

İşe alım süreçleri tamamlandıktan sonra başlayan oryantasyon programıyla Katılımevim’e yeni katılan çalışanların daha konforlu bir geçiş süreci yaşamaları sağlanır. Tüm oryantasyon süreçleri, dijital platformda yürütülerek bir uygulama sunulur. Aynı zamanda şirkete katılan yeni

çalışma arkadaşları işe başlarken ihtiyaç duyacakları ofis malzemelerini ve benzeri iletişim ihtiyaçlarını bu platform üzerinden yürütmeleri sağlanır; zaman ve enerjinin verimli kullanılması amaçlanır.

Katılımevim’de FIRSAT EŞİTLİĞİ

Katılımevim tüm bireylerin fırsatlardan eşit yararlandığı, kapsayıcı bir ekonominin daha verimli olacağı ve daha hızlı büyüyeceği anlayışıyla kadın istihdamını ve ekonomik yaşama aktif katılımını destekler. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama taahhüdü hem genel müdürlükte hem de şubelerde herkes için yararlı olacak bir kalkınma sağlanabilmesi anlamına gelir.

Katılımevim’de GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI

Katılımevim, çalışan sağlığı ve güvenliğini, çalışma yaşamının ve kurum içi kültürünün doğal bir parçası olarak benimser; bu kültürün sürekli geliştirilmesini hedefler. Çalışan sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarını; ilgili mevzuata, yükümlülüklerle ve standartlara uygun olarak yerine getirir. Çalışan sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak tüm çalışanlara işe girişlerinde eğitim verir, çalıştıkları süre boyunca belirli dönemlerde eğitimleri yeniler.

Katılımevim’de ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ

Sektöre yüksek nitelikli iş gücünün kazandırılmasını hedefleyen Katılımevim bu doğrultuda, üniversiteler ile olan iş birliklerine büyük önem verir. Hedef ve lokasyon bazı üniversitelere ulaşarak üniversite ilişkilerinin artırılması hedefler. Yürütülen projeler kapsamında pek çok üniversite ile projeleri konusunda iş birlikleri devam ediyor.

MARKA VE KURUMSAL İLETİŞİM ÇALIŞMALARI



Katılmevim'in vizyonu ve misyonu doğrultusunda iletişim çalışmalarını bir bütün halinde üstlenen Pazarlama ve Kurumsal İletişim Departmanı, şirketin dışarıya açılan yüzü olarak çok kanallı ve profesyonel bir yaklaşımla faaliyetlerini devam ettirir. Katılmevim'in kurum kültürü ekosistemi içerisinde yaratıcılık, çok yönlü efektif iletişim, müşteri odaklılık, güven, yenilikçilik gibi kritik unsurları temel alan Kurumsal İletişim Departmanı, faaliyetlerini periyodik olarak gerçekleştirilen dönemsel planlamalarla hayata geçirir. Her bir projenin tüm süreçleri, değişen ve yeni ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda esnek bir anlayışla geliştiriliyor.

MARKA STRATEJİSİ

Katılmevim, marka ve kurumsal iletişim çalışmalarını müşteriyle kurduğu bağ kapsamında gerçek ihtiyaçlar üzerinden şekillendirir. Katılmevim'in kurum kimliği yapısının temelinde, kurum kültürünün "sağlam olması" yer alır. Şirketin hedefleri ve faaliyetleri itibarıyla aktarmak istediği mesajlar, titiz değerlendirmelerle belirlenen Marka Yüzü ile temsil edilir.

TASARRUF AİLEM DERGİSİ

Katılmevim'in kurumsal iletişim çalışmaları içerisinde ayrı bir yeri olan; müşteri, çalışan ve diğer paydaşlarla doğrudan iletişim kurma ve mesajları aktarma olanağı sunan Tasarruf Ailem Dergisi, son derece katılımcı ve rafine içeriğiyle kurumsal yayıncılığa yenilikçi bir boyut kazandırır. Müşteri ve çalışan sadakati kurma, yeni gelişmeler ve kampanyalar hakkında detaylı aktarım sağlama, kurum kültürünü, hedefleri ve mevcut durum hakkındaki değerlendirmeleri aktaran Tasarruf Ailem Dergisi, yılda dört kez basılır.

Tüm Türkiye'deki şubelere, paydaşlara, müşterilere ve ilgili çevrelere ulaştırılan Tasarruf Ailem Dergisi, içerik ve tasarım yaklaşımı olarak profesyonel bir anlayışla hazırlanır. Katılmevim ile ev ya da araba sahibi olan müşterilerin mesajlarına kapsamlı şekilde yer verilen Tasarruf Ailem Dergisi'nde ayrıca, gittikçe büyüyen insan kaynakları içerisinde farklı zenginlikler de aktarılır. Röportajlar, müşteri buluşmaları, araştırma yazıları, yaşama ve ev hayatına dair ilgi çekici konularla farklılaşan dergi, Katılmevim'in kurumsal iletişimdeki hassasiyetlerinin ve verdiği değerın güçlü bir yansıması olarak yayın hayatına devam eder.

DİJİTAL KANALLAR VE SOSYAL MEDYA

İletişim kanallarını en verimli şekilde kullanma ve var olma misyonunu doğru şekilde hayata geçirme üzeri- ne son derece dinamik bir yapıya sahip olan Kurumsal İletişim Departmanı, sosyal medya hesaplarının içerik/

tasarım yönetimi, görsel ve işitsel kanallarının efektif biçimde değerlendirilmesi gibi faaliyetleri aylık ve dönemsel belirlenen stratejiler doğrultusunda sürdürür. Bu çalışmalar da dahil olmak üzere Kurumsal İletişim Departmanının görev ve sorumlulukları içerisinde yer alan tüm faaliyetlerin somut çıktılarını titizlikle analiz edilir ve ihtiyaçlar doğrultusunda gereken iyileştirmeler periyodik olarak yapılır.



RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI

RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI

Katılımevim’de olası riskler, şirketin her seviyesinde ve biriminde hesaplanarak yönetilir.

Kurumsal Risk Yönetimi; kurumların değer üretirken, korurken ve kazanırken karşılaşacakları riskleri yönetmek amacıyla, şirket stratejileriyle bütünleştirdikleri kültür, yetenek ve uygulamaları içerir. Katılımevim, Kurumsal Risk Yönetimi ile ilgili olarak risk yönetimi prosedürünü oluşturarak organizasyon içinde işler hale getirir. İlgili standart her yıl gözden geçirilir. Şirket standardı, aşağıda belirtilen konularda şirket uygulamalarını tarif eder ve güvence altına alır.

Şirketin likidite düzeyini ölçümlemek için oluşturulan kontrol modeli, likidite düzeyi mevcut durum ve 10 yıllık vade dilimini kapsar. Modelde reel likidite düzeyi ve geleceğe yönelik bilimsel tahmin sonuçları üretilerek likidite düzeyi takip edilir. Yapılan değerlendirmede şirketin, likidite yönetimi uygulamalarını etkin bir şekilde sürdürülebileceği görülür.

Likidite düzeyi, müşteri, çekiliş grubu ve şirketin toplam likidite düzeyi bazında olmak üzere ayrı ayrı hesaplanır. İleriye yönelik likidite riskinin oluşması halinde alınacak stratejik kararları (hedef dağılımı, grup dağılımı, büyüme oranları vs.) besleyecek yapı bu modelde kurgulanır.

KATILIMEVİM RİSK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI VE KONUMLANDIRMASI

- ▲ Risk yönetimi sürecinin yönetimi ve görevle sorumlulukların belirlenmesi.
- ▲ Risklerin tanımlanması ve tespit edilmesi.
- ▲ Risklerin değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi.
- ▲ Risk yönetimi aksiyon planlarının oluşturulması.
- ▲ Risklerin erken saptanması sistemlerinin kurulması.
- ▲ Risklerin izlenmesi ve raporlanması.
- ▲ Risk bilinci kültürünün oluşturulması ve risk iletişimi.

Katılımevim’in finansal olan veya olmayan (operasyonel, itibari, hukuki, çevresel, personele ilişkin) tüm riskleri, standarda uygun olarak önceliklendirilir. Katılımevim’in maruz kalabileceği önemli risklere ilişkin göstergelerin erkenden saptanabilmesi için gerekli önlemler ve aksiyonlar sürekli olarak takip edilir. Bu çerçevede Risk Yönetim Komitesi aydabir defa toplanır.

Risk Yönetim Komitesi Üyeleri	Görevleri
Serdar TURHAN	Başkan
Ahmet ÖZCAN	Üye
Mesut AYDIN	Üye

RİSK TÜRLERİ İTİBARIYLA UYGULANAN RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Finansal Riskler, şirketin sermaye yönetimindeki amacı; gelir getiren bir işletme olarak devamlılığını sağlamak, hissedarların faydasını gözetmek, aynı zamanda sermayenin maliyetini azaltmak için en verimli sermaye yapısının sürekliliğini sağlar. Kurum, yükümlülükleri nedeniyle piyasa riski, kredi riski, operasyonel risk, yasal risk ve stratejik riskler gibi risk türlerini hayata geçirdiği politikalarla sürekli olarak izler.

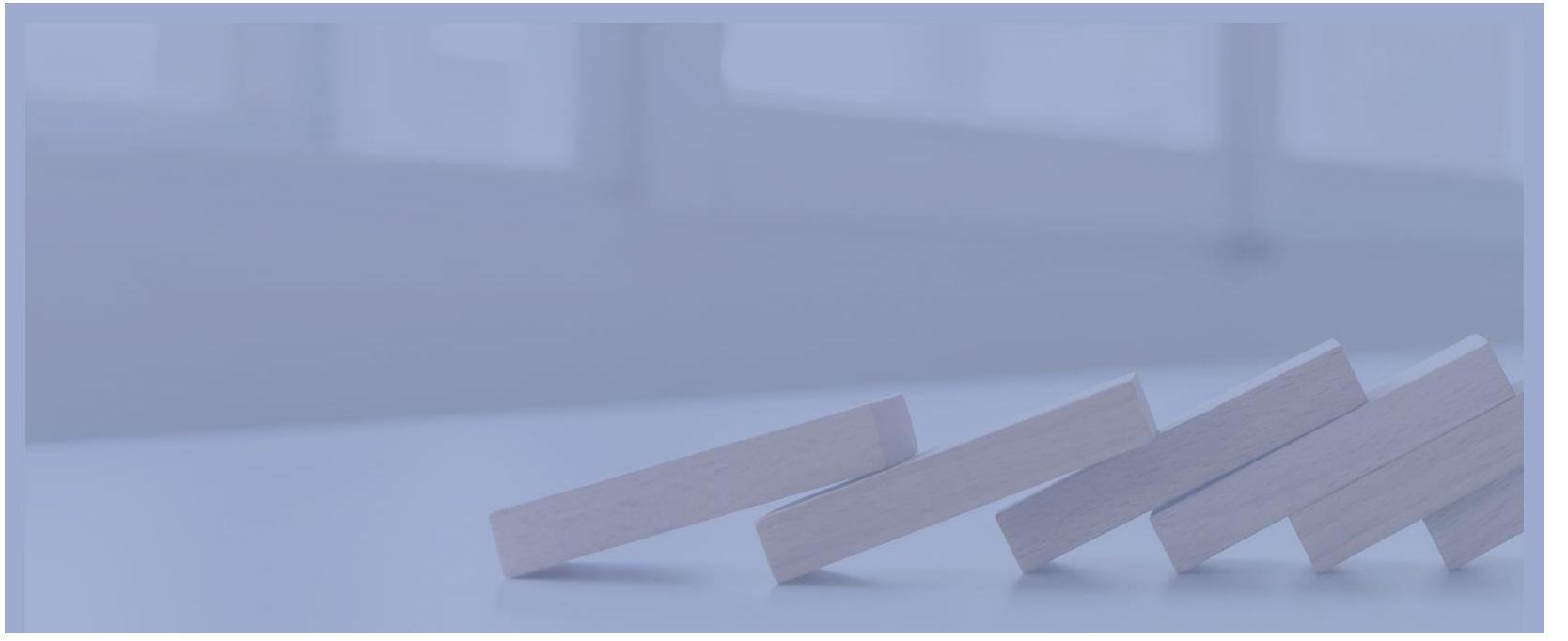
Piyasa Riski yönetiminin temel prensibi, uyumlu bir aktif/pasif yapısı oluşturmak ve farkların giderilmesi yönünde koruma sağlamak şeklinde tanımlanır. Piyasa riskine ilişkin olarak risklerin minimize edilmesi hedeflenirken belirlenen riskler, Yönetim Kurulu’nca değerlendirilir.

Kredi Riski, tahsisat ve diğer alacakların borçluları en az yılda bir kez olmak üzere Tahsisat Müdürlüğü tarafından yeniden değerlendirmeye tabi tutulur. Tahsisat faaliyetleri iş birimlerinden bağımsız olarak iç kontrol birimi tarafından da tespit edici kontrollere tabi şekilde değerlendirilir.

Operasyonel Risk, yetersiz veya elverişsiz iç süreçler, insan veya sistem hatasıyla dışsal olaylar karşısında maruz kalınan dolaylı ve dolaysız kayıpları ifade eder.

▲ Tüm iş süreçlerinde karşılaşılabilecek operasyonel riskler, insan hatası, sistem hatası ve yetersiz kontrol ve iş süreçlerinden kaynaklanır. Operasyonel riskler, faaliyetlerde yaşanan hata ve ihmallerle iç ve dış dolandırıcılıkları ve doğalfelaketleri kapsar.

▲ Katılımevim, operasyonel riskleri kontrol altında tutmak ve minimize etmek için detaylı prosedürlere dayanan risk yönetimi ve iç kontrol uygulamalarını gerçekleştirir. Risk Yönetimi politikaları ve iş sürekliliği prosedürlerine ilişkin tüm dokümanlar sürekli olarak güncellenir.



Yasal Risk ile kurumun faaliyet gösterdiği alanlarda kanun ve düzenlemelere uygun hareket edilmesi, yasal yükümlülüklerle uygun olarak yasal risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve kontrol edilmesi sağlanır. Kurum stratejisinin yasal risklere uyumunun gözetilmesi ve kurum çalışanları, müşterileri ve kurum arasındaki tüm ilişkilerin bahse konu yasal çerçeve içerisinde mevzuat yükümlülüklerine uyumlu olması ve gerekli gözetim faaliyetlerinin hukuk müşavirliği ve iç denetim birimi koordinasyonunda yürütülmesiyle sağlanır.

Stratejik Risk'i diğer risklerden (yasal risk, kredi riski, piyasa riski, vb.) ayıran temel özelliği, kurumun genel stratejisinin yanlış belirlenmesi ve yönetsel hatalardan oluşabilecek finansal kayıpları önlemek olduğundan, strateji riskinin göz önüne alınması tüm departmanların temel sorumlulukları arasında yer alır.

Yükümlülükler (suç gelirlerinin ve terörün finansmanının önlenmesi, kişisel verilerin korunması, bilgi güvenliği, yolsuzlukla mücadele ve yaptırımlar, etik kurallarımız vb.) ile ilgili çalışanlara eğitimler verilerek şirketin yükümlülüklerine yönelik değişikliklere adapte olması sağlanır ve bu sayede mevzuat riskini en aza indirme konusunda aktif bir yaklaşım sergilenir.

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

İç denetim faaliyetleri; şirket faaliyetlerinin, ilgili mevzuata ve belirlenmiş olan şirket içi strateji, politika ve hedeflere uygun olarak yürütülmesi, ayrıca şirketin iç kontrol ve risk yönetim sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği konularında Yönetim Kurulu'na güvence sağlamak amacıyla, İç Denetim Birimi tarafından yerine getirilir. İç Denetim Birimi, doğrudan

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdürür. İç Denetim Birimi, 2022 yılında, şirket faaliyetlerinin yasal düzenlemeler, mevzuat hükümleri ve şirket içi yönetmeliklerine uygun yürütüldüğü hususundaki sorumlulukları objektif ve bağımsız bir şekilde yerine getirdi. Denetim raporlarında tespit edilen hususlara yönelik alınan aksiyonlar, yıl boyunca düzenli olarak takip edilir. Bununla birlikte, gerekli görülen durumlarda vaka bazında özel inceleme ve soruşturmalar yapılır. Denetim faaliyetlerinin icrasının Uluslararası İç Denetim Enstitüsü (IIA) tarafından belirlenmiş olan İç Denetim Standartları'na uygun şekilde yerine getirilmesi amaçlanır. İç denetim faaliyetleri, bir birim direktörü ve bir de denetim uzmanı tarafından gerçekleştirilir.

MASAK Uyum Görevi de İç Denetim Müdürlüğü ve Hukuk Müşavirliği tarafından yürütülür. Uyum faaliyetleri, şirket faaliyetlerinin, ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmesi konularında Yönetim Kurulu'na güvence sağlamak amacıyla, devam ettirilir. Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesine ilişkin faaliyetleri yürütmek ile ilgili olarak Yönetim Kurulu'na güvence hizmeti sunulur.

Uyum ile ilgili olarak, mevzuat takibi kapsamında günlük olarak Resmî Gazete incelemesi yapılır ve şirketi ilgilendiren konular hakkında mevzuat duyuruları hazırlanarak alınması gereken aksiyonlar takip edilir. Katılımevim ayrıca mevzuata uyum kapsamında gerçekleştirilen projelerde aktif olarak rol alır. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda yer alan yükümlülükler kapsamında diğer departmanlarla iş birliği içerisinde çalışılarak kişisel veri güvenliğinin sağlanması için projeler geliştirir ve farkındalık çalışmaları yapar. Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkanlığı tarafından bildirilen kriterler, yerel ve Türkiye'yi ilgilendiren uluslararası mevzuatlar kapsamında şüpheli işlemlerin tespiti için kontrol mekanizmaları hayata geçirilir ve düzenli olarak sistemden alınan bilgiler ışığında kontroller gerçekleştirilir.



Şirket için önlenmesi, kişisel verilerin korunması, yolsuzlukla mücadele ve yaptırımlar, veri güvenliği, etik kurallar gibi alanlarda bilgilendirmeler, eğitim çalışmaları düzenlenir.

İÇ KONTROL FAALİYETLERİ

İç kontrol faaliyetleriyle; şirket varlıklarının korunması, faaliyetlerin etkin ve verimli bir şekilde kanun ve diğer ilgili mevzuata, şirket içi politikalar ile kurallara ve tasarruf finansman teamüllerine ve görevler ayrılığı prensiplerine uygun olarak yürütülmesi, sistemlerin güvenilirliği ve bütünlüğü ile bilgilerin zamanında elde edilebilirliğinin sağlanması hedeflenir. İç kontrol faaliyetleri, periyodik kontroller, kritik risk göstergeleri ile merkezi kontrol çalışmaları olarak yürütülür. Periyodik kontrol çalışmaları, risk yönetimi çalışmaları sonucunda oluşturulan ve sisteme entegre edilen birinci ve ikinci seviye kontrol noktalarının takibi ile sağlanır. Kontrol çalışmalarının sonuçları değerlendirilerek kontrollerin etkinliği izlenir; tüm sonuçlar ilgili iş birimi yöneticileri ve şirket üst yönetimi ile paylaşılır; gerekli iyileştirmelerin yapılması sağlanır. Birimler ile görüşülerek gözden geçirilen mevcut veyeni önerilen kontrol noktalarına ek olarak mevzuat yükümlülükleri özelinde eklenen kontrol noktaları oluşturulur. Kontrol çalışmaları ile tespit edilen sorunlar için kök nedenler ve mevcut kontrollerin etkinliği değerlendirilir. Düzeltilmesi ve yeniden oluşmasının önlenmesi için Risk Yönetimi ve İç Kontrol Birimi önerileri ile iş birimleri ile mutabık kalınan aksiyonların takibi gerçekleştirilir. Tüm kontrol çalışmaları sonuçları, ilgili birimin yöneticilerine bilgi verilerek üst yönetime raporlanır.

RAKAMLARLA KATILIMEVİM

2023 (İlk 6 Ay) BÜYÜME ORANI

2022 (12 Ay)

2023 (İlk 6 Ay)

SÖZLEŞME HACMİ
4.867.957.157

SÖZLEŞME HACMİ
4.822.618.724

SÖZLEŞME
ORANI

SÖZLEŞME
ORANI



EV

ARABA

%59

%41



EV

ARABA

%40

%60

**4.8 MİLYAR
SÖZLEŞME HACMİ**



**18 BİN
AKTİF ÜYE**



**12 BİN
SÖZLEŞME**



**2.482 ÜYEYE
TESLİMAT**



2023 YILI (İLK 6 AY)

4.822.618.724
Sözleşme Hacmi

12.110
Sözleşme

2.482
Teslimat

12.094
Aktif Üye

	2023 (1-6)	2022
Toplam Sözleşme Hacmi, TL	4.822.618.724	4.867.957.157
Ev	1.937.155.394	2.872.437.177
Araba	2.885.463.330	1.995.519.980
Toplam Sözleşme Adet	12.110	18.283
Ev	2.489	7.724
Araba	9.621	10.559
Toplam Aktif Üye	12.094	18.127
Ev	2.486	7.667
Araba	9.608	10.460
Toplam Tahsisat Adeti	2.482	4.140
Ev	918	1.304
Araba	1.564	2.836

2023 (İlk 6 Ay) SÖZLEŞME HACMI 4.822.618.724

Katılmevım Tasarruf Finansman

Anonım Şirketi

30 Haziran 2023 Tarihinde Sona Eren
Altı Aylık Ara Hesap Dönemine Ait
Finansal Durum Tablosu ve Kar veya Zarar Tablosu

Katılımevrim Tasarruf Finansman Anonim Şirketi

30 Haziran 2023 Tarihi İtibarıyla Özet

Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

Para Birimi: Türk Lirası ("TL")

AKTİF KALEMLER	Dipnot	Sınırlı Denetimden Geçmiş			Bağımsız Denetimden Geçmiş		
		Cari Dönem			Önceki Dönem		
		30 Haziran 2023			31 Aralık 2022		
		TP	YP	TP	TP	YP	TOPLAM
I. NAKİT, NAKİT BENZERLERİ ve MERKEZ BANKASI	3	312.315.761	175.051	312.490.812	179.285.345	1.242.073	180.527.418
II. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KÂR/ZARARA YANSITILAN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)	5	425.313.473	--	425.313.473	--	--	--
III. TÜREV FİNANSAL VARLIKLAR		--	--	--	--	--	--
IV. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI DİĞER KAPSAMLI GELİRE YANSITILAN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)		--	--	--	--	--	--
V. İTFA EDİLMİŞ MALİYETİ İLE ÖLÇÜLEN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)	4	655.772.285	--	655.772.285	462.968.593	--	462.968.593
5.1 Faktoring Alacakları		--	--	--	--	--	--
5.1.1 İskontolu Faktoring Alacakları (Net)		--	--	--	--	--	--
5.1.2 Diğer Faktoring Alacakları		--	--	--	--	--	--
5.2 Tasarruf Finansman Alacakları	4	653.169.958	--	653.169.958	460.901.200	--	460.901.200
5.2.1 Tasarruf Fon Havuzundan		--	--	--	--	--	--
5.2.2 Özkaynaklardan		--	--	--	--	--	--
5.3 Finansman Kredileri		--	--	--	--	--	--
5.3.1 Tüketici Kredileri		--	--	--	--	--	--
5.3.2 Kredi Kartları		--	--	--	--	--	--
5.3.3 Taksitli Ticari Krediler		--	--	--	--	--	--
5.4 Kiralama İşlemleri (Net)		--	--	--	--	--	--
5.4.1 Finansal Kiralama Alacakları		--	--	--	--	--	--
5.4.2 Faaliyet Kiralaması Alacakları		--	--	--	--	--	--
5.4.3 Kazanılmamış Gelirler (-)		--	--	--	--	--	--
5.5 İtfa Edilmiş Maliyeti İle Ölçülen Diğer Finansal Varlıklar		--	--	--	--	--	--
5.6 Takipteki Alacaklar	4	3.370.923	--	3.370.923	3.751.792	--	3.751.792
5.7 Beklenen Zarar Karşılıkları/Özel Karşılıklar (-)	4	(768.596)	--	(768.596)	(1.684.399)	--	(1.684.399)
VI. ORTAKLIK YATIRIMLARI		--	--	--	--	--	--
6.1 İştirakler (Net)		--	--	--	--	--	--
6.2 Bağlı Ortaklıklar (Net)		--	--	--	--	--	--
6.3 Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları) (Net)		--	--	--	--	--	--
VII. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Net)	7,8	174.078.699	--	174.078.699	169.243.411	--	169.243.411
VIII. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Net)	7,8	36.195.189	--	36.195.189	8.028.410	--	8.028.410
IX. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (Net)		50.500.000	--	50.500.000	50.500.000	--	50.500.000
X. CARİ DÖNEM VERGİ VARLIĞI		--	--	--	--	--	--
XI. ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI		--	--	--	--	--	--
XII. DİĞER AKTİFLER	6	110.070.243	--	110.070.243	129.976.586	--	129.976.586
ARA TOPLAM		1.764.245.650	175.051	1.764.420.701	1.000.002.345	1.242.073	1.001.244.418
XIII. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN VARLIKLAR (Net)		--	--	--	--	--	--
13.1 Satış Amaçlı		--	--	--	--	--	--
13.2 Durdurulan Faaliyetlere İlişkin		--	--	--	--	--	--
VARLIK TOPLAMI		1.764.245.650	175.051	1.764.420.701	1.000.002.345	1.242.073	1.001.244.418

Katılmevîm Tasarruf Finansman Anonim Şirketi

30 Haziran 2023 Tarihi İtibarıyla Özet

Finansal Durum Tablosu (Bilanço) (devamı)

Para Birimi: Türk Lirası ("TL")

PASİF KALEMLER	Dipnot	Sınırlı Denetimden Geçmiş Cari Dönem 30 Haziran 2023			Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022		
		TP	YP	TOPLAM	TP	YP	TOPLAM
I. ALINAN KREDİLER		--	--	--	--	--	--
II. FAKTORİNG BORÇLARI		--	--	--	--	--	--
III. TASARRUF FON HAVUZUNDAN BORÇLAR	4	784.071.827	--	784.071.827	553.689.645	--	553.689.645
IV. KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN BORÇLAR		83.737.328	--	83.737.328	96.465.579	--	96.465.579
V. İHRAÇ EDİLEN MENKUL KIYMETLER (Net)		--	--	--	--	--	--
VI. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KAR ZARARA YANSITILAN FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER		--	--	--	--	--	--
VII. TÜREV FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER		--	--	--	--	--	--
VIII. KARŞILIKLAR		--	--	--	--	--	--
8.1 Yeniden Yapılanma Karşılığı		--	--	--	--	--	--
8.2 Çatışan Hakları Yükümlülüğü Karşılığı	10	4.408.943	--	4.408.943	2.620.032	--	2.620.032
8.3 Genel Karşılıklar		--	--	--	--	--	--
8.4 Diğer Karşılıklar		--	--	--	--	--	--
IX. CARİ VERGİ BORCU		2.082.023	--	2.082.023	--	--	--
X. ERTELENMİŞ VERGİ BORCU	9	69.233.913	--	69.233.913	43.067.085	--	43.067.085
XI. SERMAYE BENZERİ BORÇLANMA ARAÇLARI		--	--	--	--	--	--
XII. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	11	33.992.079	--	33.992.079	24.179.707	--	24.179.707
ARA TOPLAM		977.526.113	--	977.526.113	720.022.048	--	720.022.048
XIII. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN DURAN VARLIK BORÇLARI (Net)		--	--	--	--	--	--
13.1 Satış Amaçlı		--	--	--	--	--	--
13.2 Durdurulan Faaliyetlere İlişkin		--	--	--	--	--	--
XIV. ÖZKAYNAKLAR	12	786.894.588	--	786.894.588	281.222.370	--	281.222.370
14.1 Ödenmiş Sermaye		180.000.000	--	180.000.000	150.000.000	--	150.000.000
14.2 Sermaye Yedekleri		--	--	--	--	--	--
14.2.1 Hisse Senedi İhraç Primleri		359.845.631	--	359.845.631	--	--	--
14.2.2 Hisse Senedi İptal Kârları		--	--	--	--	--	--
14.2.3 Diğer Sermaye Yedekleri		--	--	--	--	--	--
14.3 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(2.310.054)	--	(2.310.054)	(399.875)	--	(399.875)
14.4 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		--	--	--	--	--	--
14.5 Kâr Yedekleri		--	--	--	--	--	--
14.5.1 Yasal Yedekler		--	--	--	--	--	--
14.5.2 Statü Yedekleri		--	--	--	--	--	--
14.5.3 Olağanüstü Yedekler		--	--	--	--	--	--
14.5.4 Diğer Kâr Yedekleri		5.286.812	--	5.286.812	2.743.574	--	2.743.574
14.6 Kâr veya Zarar		--	--	--	--	--	--
14.6.1 Geçmiş Yıllar Kâr veya Zaranı		128.878.671	--	128.878.671	13.353.002	--	13.353.002
14.6.2 Dönem Net Kâr veya Zaranı		115.193.528	--	115.193.528	115.525.669	--	115.525.669
YÜKÜMLÜLÜK TOPLAMI		1.764.420.701	--	1.764.420.701	1.001.244.418	--	1.001.244.418

Katılımevimi Tasarruf Finansman Anonim Şirketi

30 Haziran 2023 Tarihinde Sona Eren Altı Aylık Ara Hesap Dönemine Ait Özet

Kar veya Zarar Tablosu

Para Birimi: Türk Lirası ("TL")

GELİR VE GİDER KALEMLERİ	Dipnot	Sınırlı Denetimden Geçmiş	Sınırlı Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
		Cari Dönem 1 Ocak - 30 Haziran 2023	Cari Dönem 1 Nisan - 30 Haziran 2023	Önceki Dönem 1 Ocak - 30 Haziran 2022	Önceki Dönem 1 Nisan - 30 Haziran 2022
I. ESAS FAALİYET GELİRLERİ		--	--	--	--
FAKTÖRİNG GELİRLERİ		--	--	--	--
1.1 Faktoring Alacaklarından Alınan Faizler		--	--	--	--
1.1.1 İskontolu		--	--	--	--
1.1.2 Diğer		--	--	--	--
1.2 Faktoring Alacaklarından Alınan Ücret ve Komisyonlar		--	--	--	--
1.2.1 İskontolu		--	--	--	--
1.2.2 Diğer		--	--	--	--
FINANSMAN KREDİLERİNDEN GELİRLER		--	--	--	--
1.3 Finansman Kredilerinden Alınan Faizler		--	--	--	--
1.4 Finansman Kredilerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar		--	--	--	--
KİRALAMA GELİRLERİ		--	--	--	--
1.5 Finansal Kiralama Gelirleri		--	--	--	--
1.6 Faaliyet Kiralaması Gelirleri		--	--	--	--
1.7 Kiralama İşlemlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar		--	--	--	--
TASARRUF FINANSMAN GELİRLERİ	13	363.028.158	196.517.401	176.433.511	88.797.820
1.8 Tasarruf Finansman Alacaklarından Alınan Kâr Payları		--	--	--	--
1.9 Tasarruf Finansman Faaliyetlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar		363.028.158	196.517.401	176.433.511	88.797.820
II. FINANSMAN GİDERLERİ (-)		(6.163.550)	(3.539.758)	(4.065.923)	(2.560.227)
2.1 Tasarruf fon havuzuna verilen kar payları		--	--	--	--
2.2 Kullanılan Kredilere Verilen Faizler		--	--	--	--
2.3 Faktoring İşlemlerinden Borçlara Verilen Faizler		--	--	--	--
2.4 Kiralama İşlemlerine İlişkin Faiz Giderleri		(6.120.302)	(3.539.358)	(3.814.934)	(2.309.238)
2.5 İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler		--	--	--	--
2.6 Diğer Faiz Giderleri		(967)	(400)	(265)	(265)
2.7 Verilen Ücret ve Komisyonlar		(42.281)	--	(250.724)	(250.724)
III. BRÜT K/Z (I+II)		356.864.608	192.977.643	172.367.588	86.237.593
IV. ESAS FAALİYET GİDERLERİ (-)		(236.971.043)	(112.830.389)	(129.794.828)	(72.517.789)
4.1 Personel Giderleri		(130.387.144)	(65.264.712)	(54.970.661)	(29.914.886)
4.2 Kıdem Tazminatı Karşılığı Gideri		--	--	--	--
4.3 Araştırma Geliştirme Giderleri		--	--	--	--
4.4 Genel İşletme Giderleri		(101.167.357)	(44.583.389)	(72.866.790)	(40.749.590)
4.5 Diğer		(5.416.542)	(2.982.288)	(1.957.377)	(1.853.313)
V. BRÜT FAALİYET K/Z (III+IV)		119.893.565	80.147.254	42.572.760	13.719.804
VI. DİĞER FAALİYET GELİRLERİ	14	23.571.834	19.680.493	1.426.278	(1.215.846)
6.1 Bankalardan Alınan Faizler		--	--	--	--
6.2 Menkul Değerlerden Alınan Faizler		10.140.484	7.493.970	720.799	692.032
6.3 Temettü Gelirleri		--	--	--	--
6.4 Sermaye Piyasası İşlemleri Kârı		10.313.475	10.313.475	--	--
6.5 Türev Finansal İşlemler Kârı		--	--	--	--
6.6 Kambiyo İşlemleri Kârı		115.277	96.259	--	(222.113)
6.7 Diğer		3.002.598	1.776.789	705.479	(1.685.765)
VII. KARŞILIK GİDERLERİ		915.803	376.960	(755.143)	(755.143)
7.1 Özel Karşılıklar		915.803	376.960	(755.143)	(755.143)
7.2 Beklenen Zarar Karşılıkları		--	--	--	--
7.3 Genel Karşılıklar		--	--	--	--
7.4 Diğer		--	--	--	--
VIII. DİĞER FAALİYET GİDERLERİ (-)		--	--	(20.807.486)	(20.807.486)
8.1 Menkul Değerler Değer Düşüş Gideri		--	--	--	--
8.2 Duran Varlıklar Değer Düşüş Giderleri		--	--	--	--
8.3 Sermaye Piyasası İşlemleri Zararı		--	--	--	--
8.4 Türev Finansal İşlemlerden Zarar		--	--	--	--
8.5 Kambiyo İşlemleri Zararı		--	--	(107.243)	(107.243)
8.6 Diğer		--	--	(20.700.243)	(20.700.243)
IX. NET FAALİYET K/Z (V+...+VIII)		144.381.202	100.204.707	22.436.409	(9.058.671)
X. BİRLEŞME İŞLEMİ SONRASINDA GELİR OLARAK KAYDEDİLEN FAZLALIK TUTARI		--	--	--	--
XI. ÖZKAYNAK YÖNTEMİ UYGULANAN ORTAKLIKLARDAN KÂR/ZARAR		--	--	--	--
XII. NET PARASAL POZİSYON KÂRI/ZARARI		--	--	--	--
XIII. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (IX+X+XI+XII)	15	144.381.202	100.204.707	22.436.409	(9.058.671)
XIV. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIĞI (±)		(29.187.674)	(19.097.049)	(5.153.166)	1.479.777
14.1 Cari Vergi Karşılığı		(2.543.301)	(2.543.301)	--	--
14.2 Ertelenmiş Vergi Gider Etkisi (+)		--	10.090.625	--	6.632.943
14.3 Ertelenmiş Vergi Gelir Etkisi (-)		(26.644.373)	(26.644.373)	(5.153.166)	(5.153.166)
XV. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XIII±XIV)		115.193.528	81.107.658	17.283.243	(7.578.894)
XVI. DURDURULAN FAALİYETLERDEN GELİRLER		--	--	--	--
16.1 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlık Gelirleri		--	--	--	--
16.2 İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ort.) Satış Karları		--	--	--	--
16.3 Diğer Durdurulan Faaliyet Gelirleri		--	--	--	--
XVII. DURDURULAN FAALİYETLERDEN GİDERLER (-)		--	--	--	--
17.1 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlık Giderleri		--	--	--	--
17.2 İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ort.) Satış Zararları		--	--	--	--
17.3 Diğer Durdurulan Faaliyet Giderleri		--	--	--	--
XVIII. DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (XVI-XVII)		--	--	--	--
XIX. DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIĞI (±)		--	--	--	--
19.1 Cari Vergi Karşılığı		--	--	--	--
19.2 Ertelenmiş Vergi Gider Etkisi (+)		--	--	--	--
19.3 Ertelenmiş Vergi Gelir Etkisi (-)		--	--	--	--
XX. DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XVIII±XIX)		--	--	--	--
XXI. DÖNEM NET KÂRI/ZARARI (XV+XX)		115.193.528	81.107.658	17.283.243	(7.578.894)
Hisse Başına Kâr/Zarar		--	--	--	--

ŞUBELERİMİZ

ADANA

MERKEZ ŞUBESİ Cemaipaşa Mah. Atatürk Cad. Ülca Apt. BlokNo:62
İç Kapı No:01 Seyhan/Adana
Tel: 0322 740 07 01

SEYHAN ŞUBESİ Çınarlı Mah. Atatürk Cad.
Arabacıoğlu İş Merkezi Blok No:3D
Seyhan/Adana
Tel: 0322 363 00 16

AĞRI

AĞRI ŞUBESİ Yavuz Mah. Kağızman Cad. No:37A
Merkez/Ağrı
Tel: 0472 215 02 28

AKSARAY

AKSARAY ŞUBESİ Minarecik Mahallesi 43 Ankara Caddesi
562. Sokak Nu:8/A Merkez/Aksaray
Tel: 0382 213 98 98

ANKARA

KEÇİÖREN ŞUBESİ Güçlükaya Mah. Cumhuriyet Cad.No:9A
Keçiören/Ankara
Tel: 0312 960 01 10

SIHHİYE ŞUBESİ Korkut Reis Mah. Strazburg Caddesi. No:
25/B Çankaya/Ankara
Tel: 0312 960 03 06

SINCAN ŞUBESİ Maraşal Çakmak Mah. Atatürk Cad. No:88A
Sincan/Ankara
Tel: 0312 960 01 11

CEBECİ ŞUBESİ Cebeci Mah. Cemal Gürsel Cad. Nu:94/A
Çankaya/Ankara
Tel: 0312 960 01 10

ANTALYA

ANTALYA ŞUBESİ Balbey Mah. İsmet Paşa Cad. Dölen İşhanıSitesi
No:4A Muratpaşa/Antalya
Tel: 0242 247 50 57

BATMAN

BATMAN ŞUBESİ Bahçelievler Mah. Turgut Özal Bul. Blok No:6A
Merkez/Batman
Tel: 04882143040

BURSA

OSMANGAZİ ŞUBESİ Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İş Hanı
Sitesi No:9A Osmangazi/Bursa
Tel: 0224 222 30 16

YILDIRIM ŞUBESİ Anadolu Mah. Ankarayolu Cad. No:119Yıldırım/Bursa
Tel: 0224 364 00 25

İNEGÖL ŞUBESİ Cuma Mah. Nuri Doğrul Cad. No:4A İnegöl/Bursa
Tel:0224 713 64 36

ÇORUM

ÇORUM ŞUBESİ Çepni Mah. İnönü Cad. No:47 Merkez/Çorum
Tel: 0364 214 45 61

DENİZLİ

DENİZLİ ŞUBESİ Saraylar Mah. Cumhuriyet/2 Cad. İnciler Mobilya
Sitesi No:8 Merkezefendi/Denizli
Tel: 0258 242 42 30

DIYARBAKIR

DIYARBAKIR ŞUBESİ Bağcılar Mah. Urfa Bul. Ercan Apt A-Blok No:127C
Bağlar/Diyarbakır
Tel: 0412 252 66 33

ELAZIĞ

ELAZIĞ ŞUBESİ Nailbey Mah. Vali Fahribey Cad. No:31A
Merkez/Elazığ
Tel: 0424 218 11 00

ERZURUM

ERZURUM ŞUBESİ Muratpaşa Mah. Cumhuriyet Cad. No:32
Yakutiye/Erzurum
Tel: 0442 442 51 54

GAZİANTEP

MERKEZ ŞUBESİ İncili Pınar Mah. Prf.Muammer Aksoy Blv. Kepcek
Plaza Apt. No:20J Şehitkamil/Gaziantep
Tel: 0342 232 00 30

KARATAŞ ŞUBESİ Şahintepe Mah. 400 Nolu Cadde SimadaKent A
Aptmanı No 10/A-H Şahinbey / Gaziantep
Tel: 0342 503 74 94

HATAY

İSKENDERUN ŞUBESİ Savaş Mah. Ziya Gökalp Cad.
No:9 İskenderun/Hatay
Tel: 0326 614 22 32

İZMİR

BUCA ŞUBESİ Yiğitler Mah. Menderes Cad. 0 Sitesi Manolya BlokNo:192b İç
Kapı No: B Buca/İzmir
Tel: 0232 320 00 85



ÇANKAYA ŞUBESİ İsmet Kaptan Mah. Gazi Osmanpaşa Bul. No:47C
Konak/İzmir
Tel: 0232 320 00 11

ÇANKAYA 2. ŞUBESİ İsmet Kaptan Mah. Gazi Bul. Çankaya İşMerkezi Blok
No:90B Konak/İzmir
Tel: 0232 425 25 51

ISPARTA

ISPARTA ŞUBESİ Piri Mehmet Mah. 113 Cad. No:77 İç Kapı No:1
Merkez/İsparta
Tel: 0246 233 00 22

İSTANBUL

AVCILAR ŞUBESİ Cihangir Mah. E- Yanyol (Londra Asfaltı) Cad.İrs Özel
Sağlık Merkezi Sitesi No:229 İç Kapı No:1
Avcılar/İstanbul
Tel: 0212 936 06 16

BAĞCILAR ŞUBESİ Merkez Mah. 677.Sok. Koçak Apt. Blok No:32B
Bağcılar/İstanbul
Tel: 0212 435 35 21

BAĞCILAR YILDIZTEPE ŞUBESİ Merkez Mah. Bağcılar Cad. No:61-63A
Bağcılar/İstanbul
Tel: 0212 936 08 25

ESENLER ŞUBESİ Fevzi Çakmak Mah. Atışalanı Cad. No:110A
Esenler/İstanbul
Tel: 0212 936 08 26

ESENYURT ŞUBESİ Sultaniye Mah. Doğan Araslı Bul. Şelale PlazaBlok
No:124A Esenyurt/İstanbul
Tel: 0 212 450 34 37

FATİH ŞUBESİ İskenderpaşa Mah. Macar Kardeşler Cad. No:51
Fatih/İstanbul
Tel: 0212 936 08 24

GAZİOSMANPAŞA ŞUBESİ Sarıgöl Mah. Ordu Cad. No:7A
Gaziosmanpaşa/İstanbul
Tel: 0212 936 06 76

KAĞITHANE ŞUBESİ Sultan Selim Mah. Sultan Selim Cad. No: 76/A
Kağıthane / İstanbul
Tel: 0212 269 11 00

SANCAKTEPE ŞUBESİ Meclis Mahallesi Ankara Cad. 50/A
Sancaktepe/İstanbul
Tel: 0216 755 10 17

SEFAKÖY ŞUBESİ Kartaltepe Mah. Halkalı Cad. No:92 İç Kapı No:1
Küçükçekmece /İstanbul
Tel: 0212 936 06 77

ŞİRİNEVLER ŞUBESİ Şirinevler Mah. Mareşal Fevzi Çakmak 1.Sk.
ABC Plus Blok No:14-16 İç Kapı No:7 Bahçelievler/İstanbul
Tel: 0212 936 06 36

SULTANBEYLİ ŞUBESİ Mehmet Akif Mah. Fatih Bul. No:244A
Sultanbeyli/İstanbul
Tel: 0216 740 04 14

SULTANBEYLİ 2. ŞUBESİ Abdurrahmangazi Mah. Bosna Bul. No:16B
Sultanbeyli/İstanbul
Tel: 0216 740 08 42

SULTANGAZI ŞUBESİ Sultancıftliği Mah. Eski Edirne Asfaltı Cad.No:503A
Sultangazi/İstanbul
Tel: 0212 936 04 85

ÜMRANİYE ŞUBE Yamanevler Mah. Alemdağ Cad. No:121A
Ümraniye/İstanbul
Tel: 0216 594 54 13

ÜMRANİYE 2. ŞUBESİ İstiklal Mah. Alemdağ Cad. Özer Apt.Blok
No:224A Ümraniye/İstanbul
Tel: 0216 740 08 43

ÜSKÜDAR ŞUBESİ Mimar Sinan Mah. Selmanı Pak Cad.No:18 İç
Kapı No:1 Üsküdar/İstanbul
Tel: 0216 740 04 24

ÇEKMEKÖY ŞUBESİ Meclis Mah. Aşkın Sok. Total AkaryakıtBlok
No:43 Sancaktepe/İstanbul
Tel: 0216 740 08 45

PENDİK ŞUBESİ Doğu Mah. Ece Sk. No:5 Pendik/İstanbul
Tel: 0216 390 10 74

KARABÜK

KARABÜK ŞUBESİ Bayır Mah. Menderes Cad. Cebioğlu TwinTowers Blok
No:2B Merkez/Karabük
Tel: 0370 502 08 11

ŞUBELERİMİZ

KAYSERİ

KAYSERİ ŞUBESİ Gevher Nesibe Mah. İstasyon Cad. No:27/B
Kocasinan/Kayseri
Tel: 0352 223 30 38

KAYSERİ SANAYİ ŞUBESİ

Sanayi Mah. Osman Kavuncu Blv. No: 52 Kocasinan/Kayseri
Tel: 0352 336 61 02

KOCAELİ

MERKEZ ŞUBESİ Kemalpaşa Mah. Hürriyet Cad. No:51 İç Kapı No:A
İzmit/Kocaeli
Tel: 0262 324 4040

GEBZE ŞUBESİ Hacıhalil Mah. Yeni Bağdat Cad. No:436A
Gebze/Kocaeli
Tel: 0262 644 44 84

GEBZE 2. ŞUBESİ Hacıhalil Mah. Zübeyde Hanım Cad. İkizhan 1 İş
Hanı Sitesi No:31A Gebze/Kocaeli
Tel: 0262 646 93 96

KONYA

NALÇACI ŞUBESİ Musalla Bağları Mah. Ahmet Hilmi Nalçacı Cad.
No:86 Selçuklu/Konya
Tel: 0332 350 30 42

MEVLANA ŞUBESİ

Sahibata Mah. Alaaddin Bulvarı Cad. No: 35/1 Meram/Konya
Tel: 0332 352 64 84

MANİSA

MANİSA ŞUBESİ Utku Mah. 1601 Sk. No:13
Şehzadeler/Manisa
Tel: 0236 234 02 35

MERSİN

MERSİN ŞUBESİ İhsaniye Mah. Zeytinli Bahçe Cad. No:98 İç Kapı No:2
Akdeniz/Mersin
Tel: 0324 337 38 39

TARSUS ŞUBESİ Şehit Mustafa Mah. İsmetpaşa Bulvarı No:28
Tarsus/Mersin
Tel: 0324 622 59 59

OSMANIYE

OSMANIYE ŞUBESİ İstiklal Mah. Cevdet Sunay Cad. No:23A
Merkez/Osmaniye
Tel: 0328 814 32 12

RİZE

RİZE ŞUBESİ Çarşı Mah. Cengiz Topel Cad. No:6A Merkez/RizeTel:
0464 217 49 89

SAKARYA

SAKARYA ŞUBESİ Tığcılar Mah. Atatürk Bul. No:39C
Adapazarı/Sakarya
Tel: 0264 777 27 28

SAMSUN

SAMSUN ŞUBESİ Kale Mah. Kazım Paşa Cad. Değerli İş MerkeziBlok
No:9 İç Kapı No:1 İlkadım/Samsun
Tel: 0362 431 55 33

SİVAS

SİVAS ŞUBESİ Örtülüöğünar Mah. İnönü Bul. Kınık Apt. Sitesi
No:13A Merkez/SivasTel:
0346 222 41 42

ŞANLIURFA

ŞANLIURFA ŞUBESİ Kamberiye Mah. Atatürk Bul. Urfa İş Hanı Blok
No:65B Haliliye/Şanlıurfa
Tel: 0414 216 00 22

TEKİRDAĞ

ÇERKEZKÖY ŞUBESİ Gazi Mustafa Kemal Paşa Mah. EdipArıcan Sok.
No:4C Çerkezköy/Tekirdağ
Tel: 0282 255 56 06

ÇORLU ŞUBESİ Reşadiye Mahallesi. Atatürk Bulvarı Öztürk
Apartmanı No:77/ D Çorlu/Tekirdağ
Tel: 0282 655 55 59

TOKAT

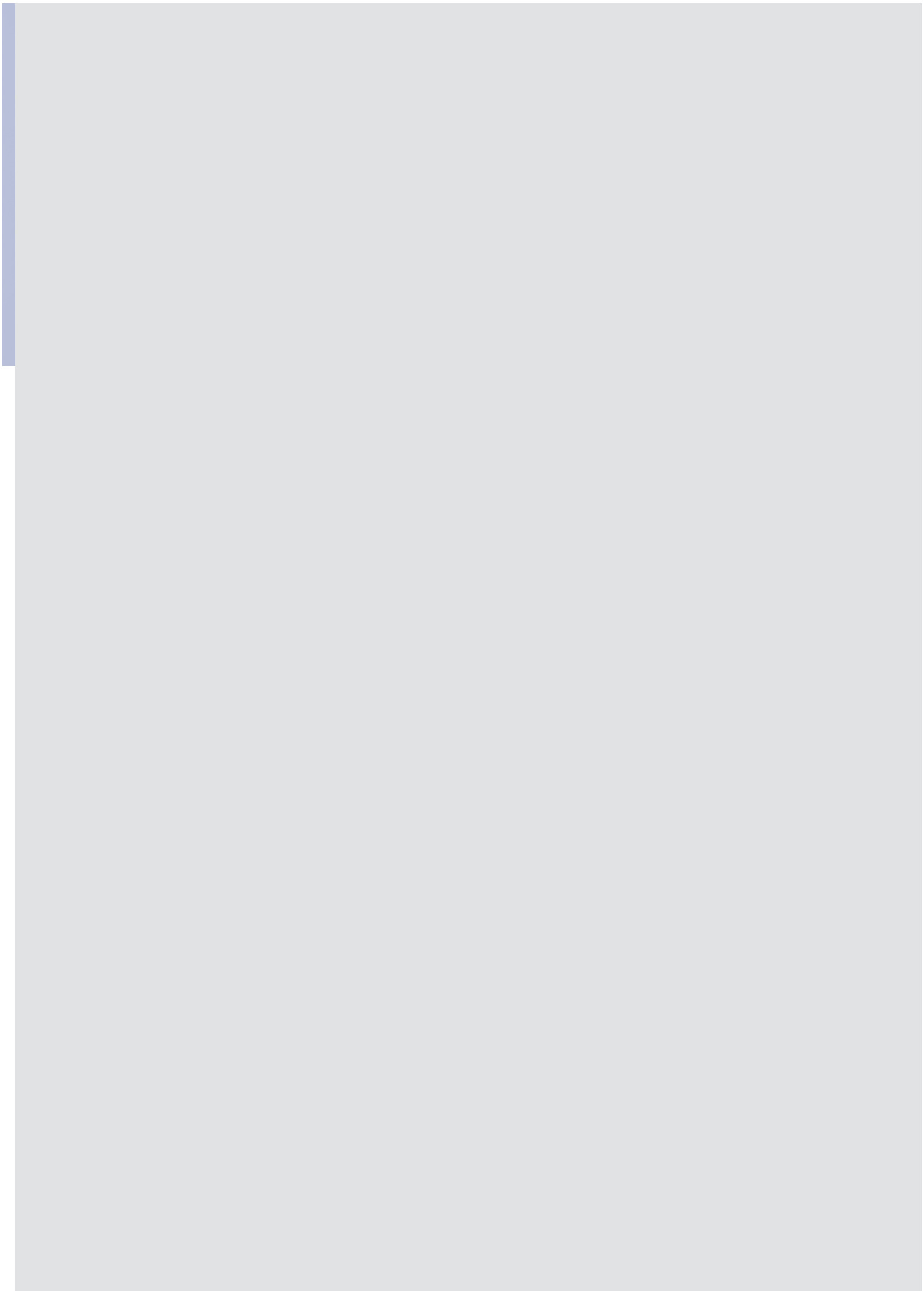
TOKAT ŞUBESİ Yarahmet Mah. Gazi Osman Paşa Bul. No:175A
Merkez/Tokat
Tel: 0356 210 00 22

TRABZON

TRABZON ŞUBESİ Kemer kaya Mah. Gazipaşa Cad. No:7C
Ortahisar/Trabzon
Tel: 0462 326 77 97

VAN

VAN ŞUBESİ Hafiziye Mah. Kazım Karabekir Bul.No:88
İpekyolu/Van
Tel: 0432 215 60 70



Katılmevim

444 11 00

www.katilimevim.com.tr

 katilimevim  katilimevim  katilimevim

Genel Merkez: Şerifali Mah. Turcan Cd. Kale Sk. No: 21 Ümraniye/İstanbul Telefon: 0216 232 24 24