

KATILIMEVİM TASARRUF FİNANSMAN A.Ş.

TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimiz **Katılimevim Tasarruf Finansman A.Ş.** bünyesinde istihdam edilen tüm personel ile iş sözleşmesi yapılır. Şirket ile çalışanlar arasındaki istihdam ilişkisine yönelik tazminat politikası yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu ve İnsan Kaynakları Politikası esas alınarak oluşturulmuştur. Bu çerçevede;

- **Kıdem Tazminatı**, 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun'da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren çalışana; çalışma süresi ve Kanunun öngördüğü parasal sınırlar dikkate alınarak kendisine, çalışanın vefatı halinde kanuni mirasçılarına ödenmektedir.

- **İhbar Öneli ve Ücreti**, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği çalışana bildirilmek ve çalışan ihbar süresi süresince çalışacak ise kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir. İhbar öneli tanınan hallerde, personele iş arama izni verilmekte veya izin verilmez ise ücreti ödenmektedir.

İşbu Tazminat Politikası' nın uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.

İşbu Tazminat Politikası 28.02.2024 tarih ve 2024/15 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiş olup, Tazminat Politikasında yapılacak değişiklikler de aynı usule tabiidir.